

A photograph of three business professionals standing on a balcony or office floor with large windows in the background. On the left, a man with glasses and a beard, wearing a light purple sweater over a white shirt, is laughing and touching his chin. In the center, a woman with long brown hair, wearing a white blouse, is smiling. On the right, a man in a dark suit and light blue shirt is smiling. A semi-transparent white banner is overlaid across the middle of the image, containing the main text.

Laat Talent voor u werken!

Werk slimmer niet harder.

Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Visma Enterprise Solutions

Making complex organizations efficient



Finance
Business Development
Business support

Visma Enterprise Solutions
Jan Ivar Borgersen

Virtual Units	
Development	Product

Business Units			
Unique (NO)	Agda (SE)	Enterprise (FI)	Enterprise (LV)
Commerce (SE/NO)	Software BV (NL)	SmartSkill (NO)	PBJ (DK)
Aditro (SE)			

Sourcing Units
Visma Labs (LV)



1180
employees in total

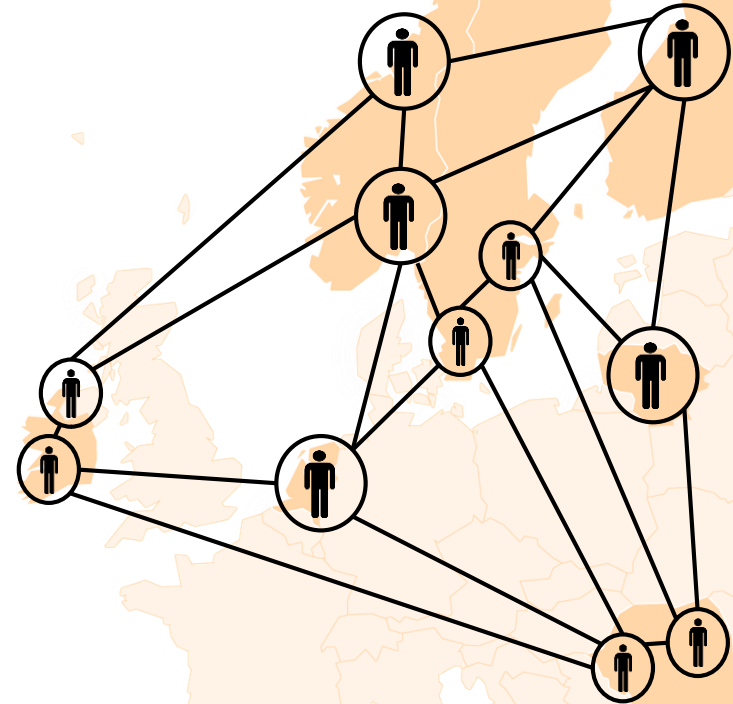


131
mEUR combined revenue 2014

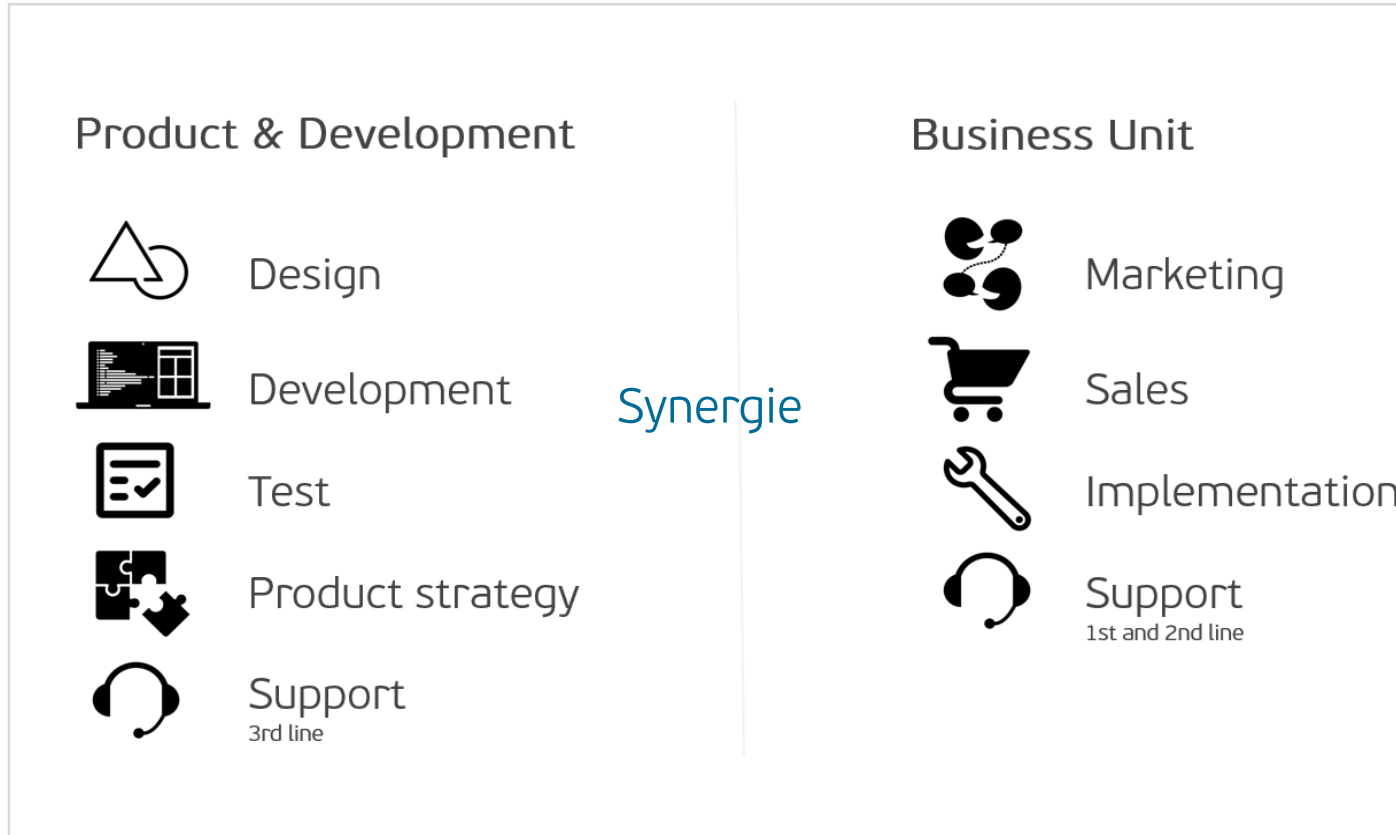
6
Kern markten (NO, SE, DK, FI, NL, LV)

Het doel van een virtuele organisatie

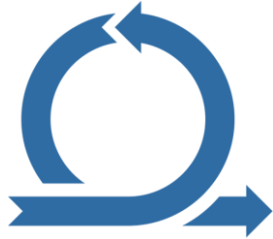
- De **gezamenlijke kracht** van internationale en gestandaardiseerde producten benutten
- Benutten en consolideren van lokale-, **product- en domeinkennis**
- **Hergebruik** van methodes, platform, tools, kennis en processen
- De mogelijkheid om **sneller resources te mobiliseren** in projecten om zodoende een snellere **time-to-market** te realiseren
- **Gedeelde doelen en visie voor alle R&D**



De synergie tussen Product & Ontwikkeling en de Business Units



Nadruk op goede werkmethodes



Scrum en Agile:

- Klantwaarde
- Bouwt kwaliteit in
- Snelle levering
- Op feiten gebaseerd



Lean Management:

- Continue leren en verbeteren
- Ontdoen van 'waste'
- Transparante communicatie
- Alle medewerkers betrekken in (strategie)werk

Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Product Management Methode



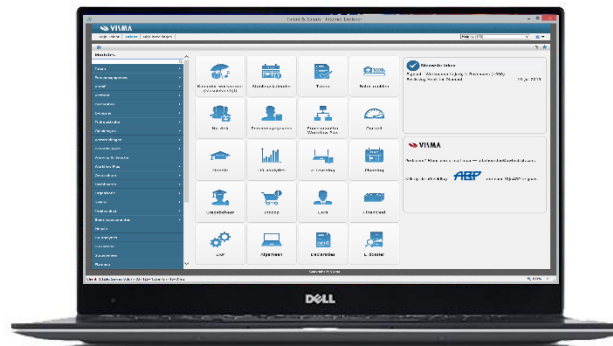
Transitie

On Premise
Talent & Salaris



Hybride

Visma.net
Talent & Payroll

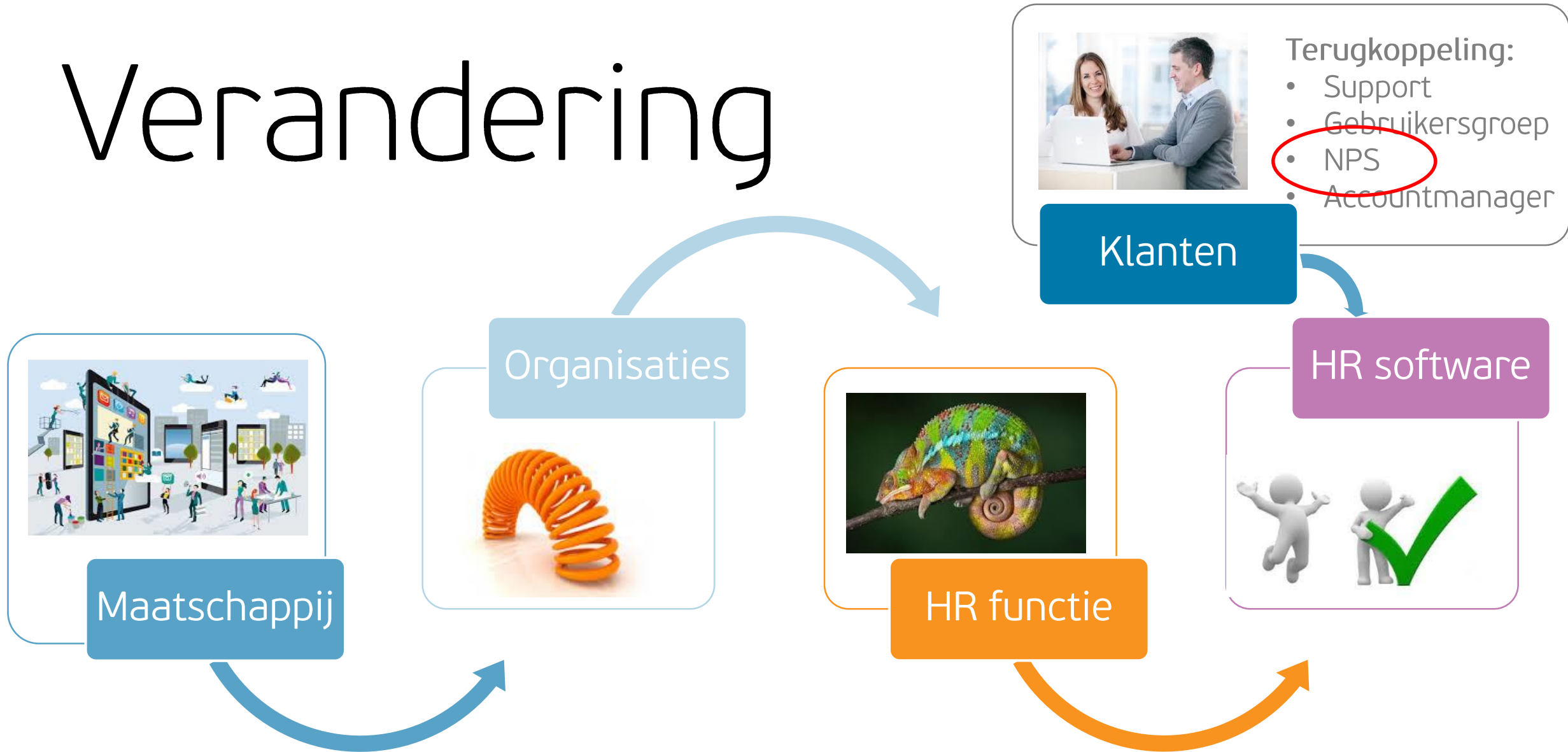


Cloud

Visma.net ERP

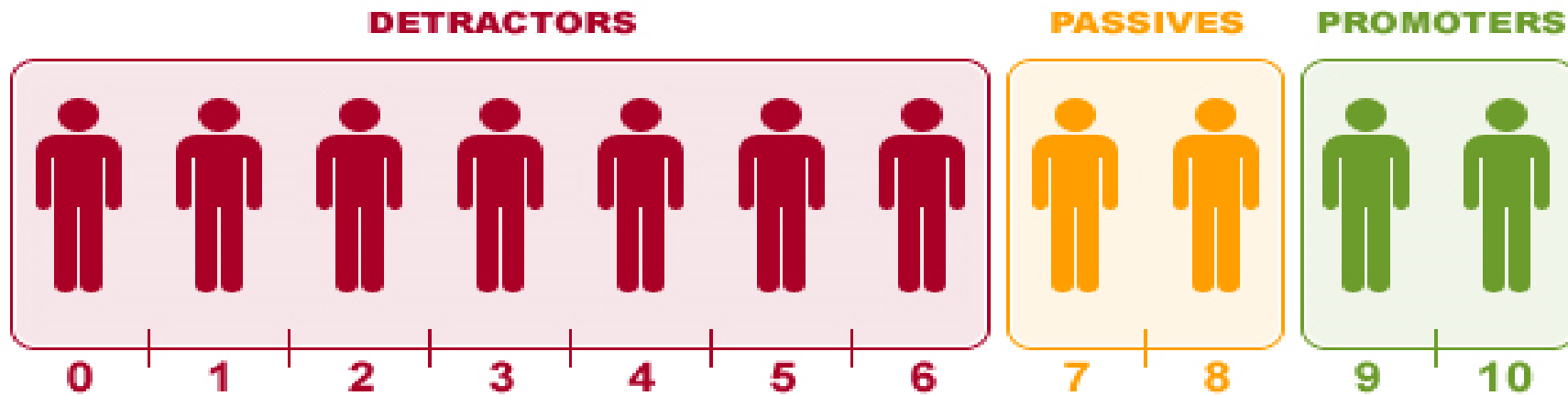


Verandering



Net Promoter Score – meten van loyaliteit (=klanttevredenheid)

- Wat is op een schaal van 0-10 de waarschijnlijkheid dat u Visma zal aanbevelen – aan anderen?
- Wat is de voornaamste reden voor uw antwoord of Wat zouden we moeten doen ter verbetering?



Net Promoter Score

=

% Promoters

-

% Detractors

Gebruiksvriendelijkheid focus



Nordic Cool - voorbeeld



<http://ux.visma.com/Nordic Cool 3>

Before

This shows the application with Nordic Cool 1 graphical design. The top-part of the application does not use the screen real estate in an efficient way. Vertical menu is poorly used and eats valuable work surface real estate.

After

Here we see a thorough redesign of navigation, layouts and graphical design. Vertical navigation has been reduced and converted to a more space efficient two level horizontal menu. Leaving more space for work surface and better use of work surface with more efficient use of forms.

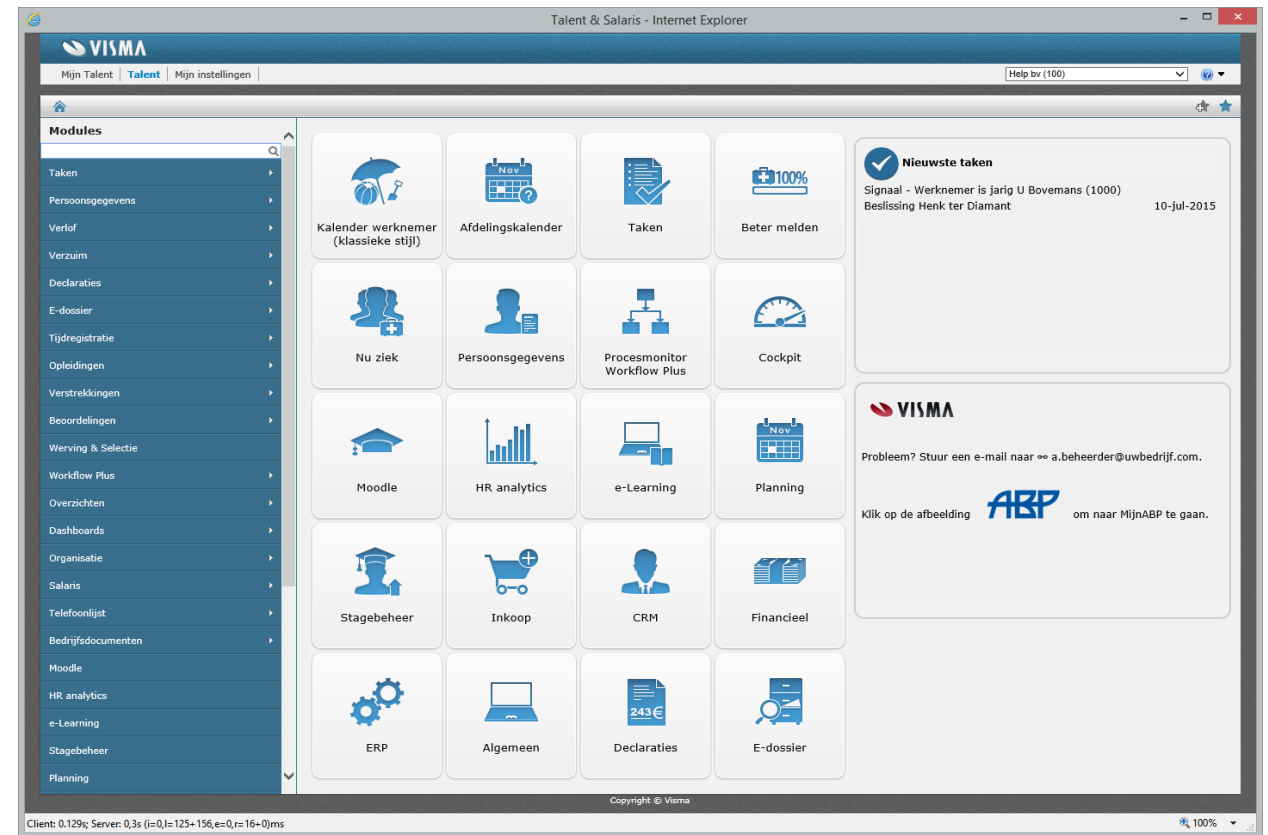
Nordic Cool - voorbeeld



<http://ux.visma.com/Nordic Cool 3>

Voor

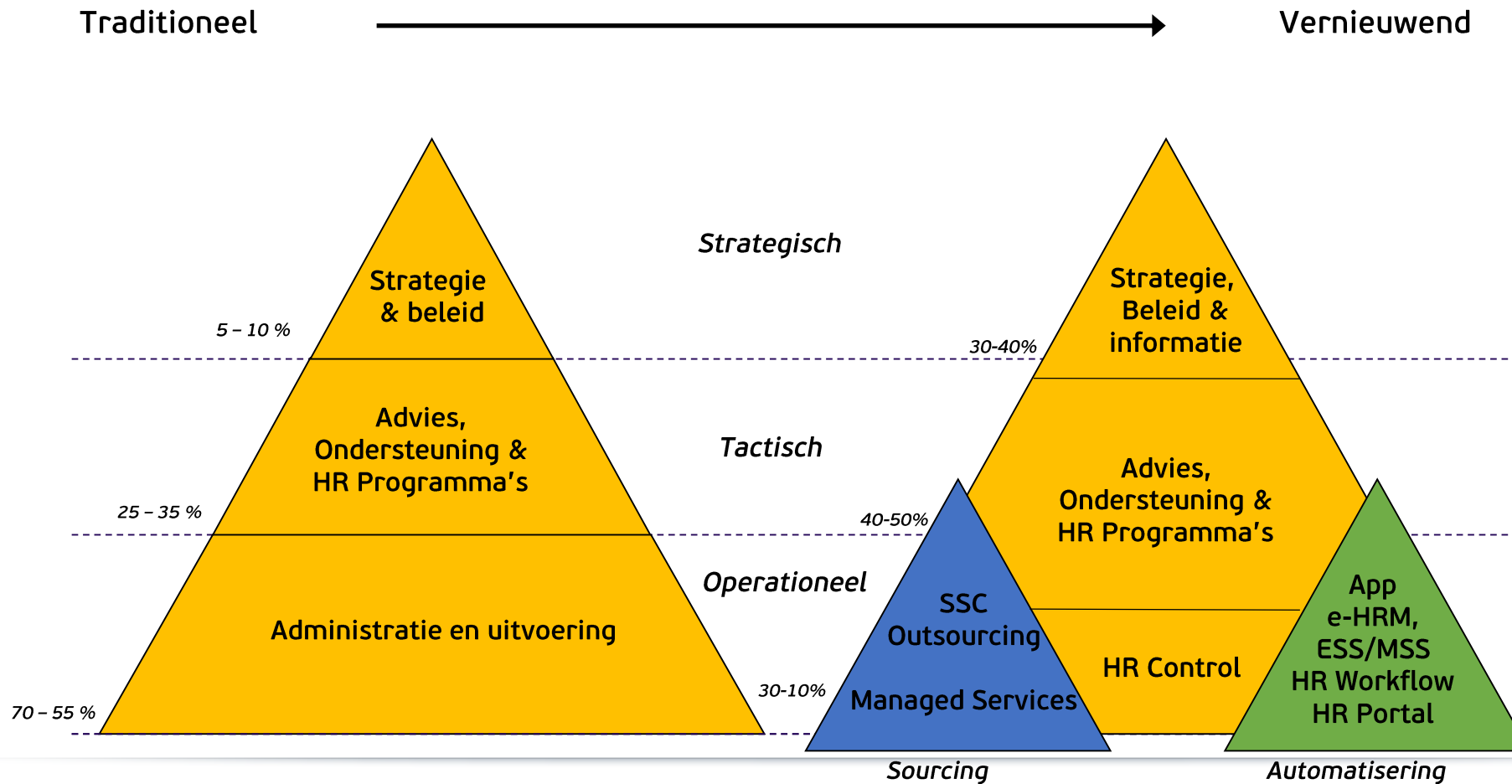
Na



Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Rol HR Functie = HR Kompas



Strategie



Transitie naar Visma.net cloud



Mobiel gebruik, self service en ondersteunen van workflow



Automatiseren en digitaliseren



Gebruiksvriendelijkheid



Hybride = 2 sporen

On Premise Talent V13 & Salaris V20

On premise (op eigen hardware)

Zelf uitvoeren beheer, hardware en updates. Of via SaaS

Managed Services (outsourcing) is een optie

Release: in september en release in december voor regelgeving. Optionele tussenrelease

Salaris scenario: Onderhoud en optimalisatie

Cloud Visma.net Talent & Payroll V 1.48

In de cloud (Visma.net platform)

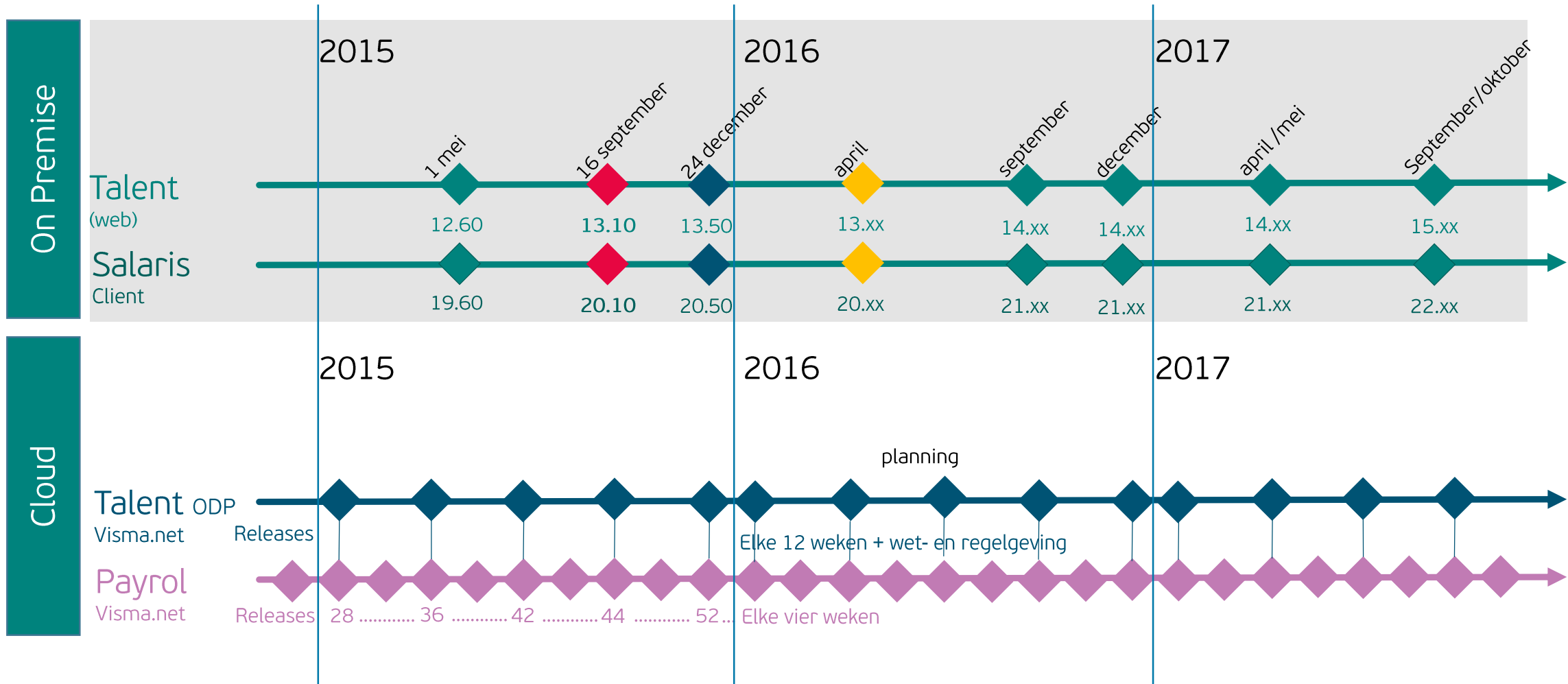
Al het beheer door Visma – inclusief CAO's

Managed Services (outsourcing) is een optie

Release: 4 wekelijks voor Payroll en elke 12 weken voor Talent ODP

Payroll scenario: Uitbouwen functies, Cao's, automatiseren

Visualisatie Releases



Met Visma.net Cloud frequenter en automatische releases

Managed Services



Wetgeving
CAO
Infrastructuur
Systeembeheer
Salarisadministrateur
Mutatie invoer
Controle voor verwerking
Verwerking
Controle na verwerking
Goedkeuring betaling
Loonstroken (digitaal of via de app)
Gegevensuitwisseling met derden



Wetgeving
CAO
Infrastructuur
Systeembeheer
Salarisadministrateur
Mutatie invoer
Controle voor verwerking
Verwerking
Controle na verwerking
Goedkeuring betaling
Loonstroken (digitaal of via de app)
Gegevensuitwisseling met derden

Verantwoordelijkheid en uitvoering

Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Talent & Salaris

Release

Transitie naar Visma.net Payroll cloud



- Voorbeelden
- **Investeren** in de mogelijkheden van Visma.net Payroll zodat het nog aantrekkelijk wordt om een **transitie** van Salaris naar Visma.net Payroll te doen
- **Uitbreiden** van Cao's
- **Migratie** automatiseren en digitaliseren



Mobiel, self service en workflow



- Voorbeelden
- **Uitbreiden** en gebruiksvriendelijk heid **workflow** aspecten binnen Talent
- Talent als **HR portaal** en **startscherm** voor HR gebruikers
- Extra functies in **mobiele App**



Automatiseren en digitaliseren



- Voorbeelden
- Diverse **optimalisaties, functies en beveiliging** in Salaris & Payroll.
- **Ketenintegratie** en automatisering. Logius/digipoort, PGGM, keten partij IZZ



Gebruiksvriendelijkheid



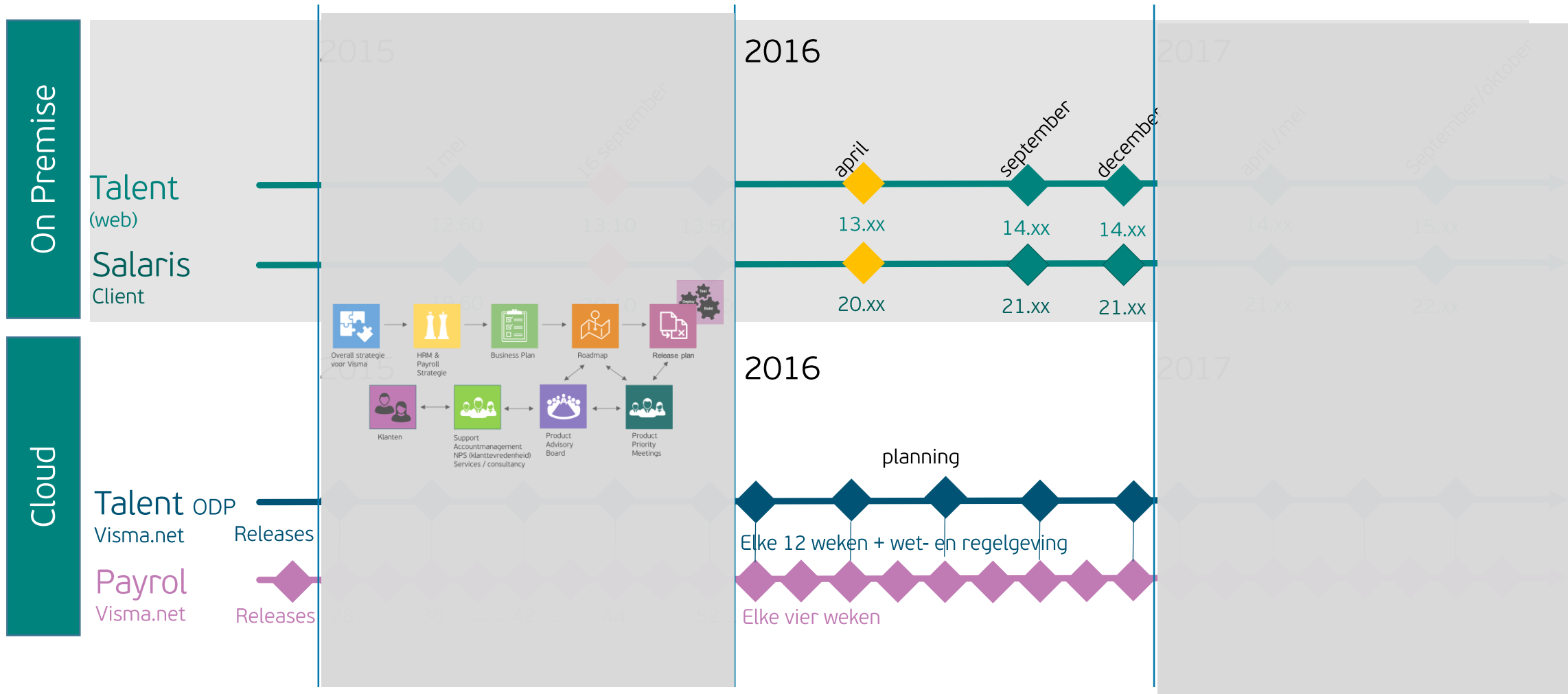
- Voorbeelden
- **Verder verbeteren** gebruiksvriendelijkheid



Agenda

- Product & Development organisatie 'Visma Enterprise Solutions'
- Product Management: Talent & Salaris / Talent & Payroll
 - On Premise, Hybride, Cloud
 - Klant terugkoppeling is basis van ontwikkelen klantwaarde - NPS
- Product strategie
 - Hybride – 2 sporen
 - Cloud en outsourcing
- Release 2015
- Roadmap 2016

Visualisatie Releases



Roadmap 2016 op basis van Productmanagement proces

Uitbreiding mogelijkheden startscherm

Mijn Talent (Medewerker Self Service)

Modules

- Apply for Leave
- Tasks
- Report Better
- New Expense Claim
- E-dossier
- My Details

Your Leave for 2015

- Left 13 Days
- Taken 8 Days
- Expiring 2 Days
- Next leave starts in 25 days
- Recent Request 08 Jun-12 Jun 5 days

Latest Talent Activities

- NEW! Latest payslip
- NEW! 3 people absent from your network
- Expense Claim awaiting approval since 23-February -2015
- Last item approved for you was leave Request 08-Jun-15
- Next Appraisal due 15-June-2015

Visma Software Company

- System upgrade 2.00 am (4 hours)
- March News Bulletin
- Hennessys Time Management External System
- JIRA

Talent

Modules

- Personnel Details
- Employee Calendar
- Tasks
- Report Better
- Change Sick Percentage
- E-dossier

Latest Tasks

- Approve Leave Mike Dwyer 4-Jun-15
- Expense Claim Louise Geraghty 12-Mar-15
- Check Colm O'Sullivan Sick since 2-Mar-15

Top 5 Management Reports

- Outstanding Workflow
- Employee Overview
- Historic Salary Report
- Expenses
- Company Items Issued

Your Network (36 members)

- 3 Sick
- 5 on Leave
- 2 not rostered
- 1 reported better

Top Talent Activities

- 2 Employees returning from Maternity leave
- 4 Legal documents expiring next four weeks
- Running 1 Employee Wizard 80% done
- NEW! New Employee Starting on 24 March 2015
- 4 Employee Birthdays next 4 weeks
- NEW! 3 Years of Services anniversaries next 4 weeks

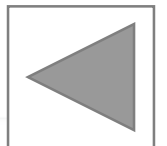
Your Company Name

- Upload PDF, newsletter
- Company announcement
- Links to other systems





Transitie naar Visma.net Payroll cloud



CAO onderhoud wordt voor u uitgevoerd

VISMA Payroll tore.potet@visma.no
dPLA Distributor NL

Salaris-Wizard | Rapportages | Configuratie | Oude gebruikersinterface | Info

Configuratie Werknemer groepen

Geavanceerde regelingen Werknemer groepen worden gebruikt om groepen werknemers toe te wijzen aan andere regelingen, salarisrun of rapportages

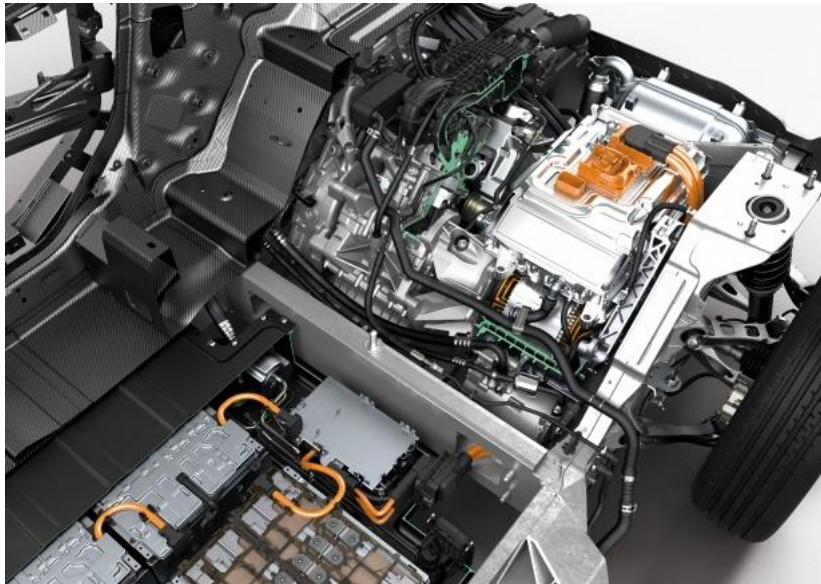
- Eigenschap groepen
- Referentietabellen
- Scripts
- Journalisering
- Organisatie configuratie
- Groep inkomende mutaties
- Periodiciteit
- Werknemer groepen**
- Regelingen
- Afhankelijkheden
- Categorieën
- Component types
- Cumulatieven
- Salariscomponenten
- Tabellen

Naam	Beschrijving	Erft van
Netherlands		Root
CAO Gemakvoedingindustrie	CAO Gemakvoedingindustrie	Netherlands
CAO Gemakvoedingindustrie geboren vóór 1950	CAO Gemakvoedingindustrie voor werknemers geboren vóór 1950	CAO Gemakvoedingindustrie
CAO Groothandel in (Aardappelen,) Groenten en Fruit	CAO Groothandel in (Aardappelen,) Groenten en Fruit	Netherlands
CAO Metalektró	CAO Metalektró	Netherlands
CAO Metalektró geboren vóór 1950	CAO Metalektró geboren vóór 1950	CAO Metalektró
CAO MITT (normuren 38 uur)	CAO MITT (normuren 38 uur)	Netherlands
CAO MITT (normuren 33,6 uur)	CAO MITT (normuren 33,6 uur)	CAO MITT (normuren 38 uur)
CAO MITT (normuren 36 uur)	CAO MITT (normuren 36 uur)	CAO MITT (normuren 38 uur)
CAO MITT (normuren 37 uur)	CAO MITT (normuren 37 uur)	CAO MITT (normuren 38 uur)
CAO Technische Groothandel	CAO Technische Groothandel	Netherlands
CAO Woondiensten	CAO Woondiensten	Netherlands
CAO Woondiensten geboren vóór 1950	CAO Woondiensten voor werknemers geboren vóór 1950	CAO Woondiensten

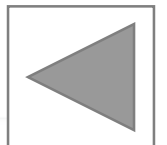


Visma.net Payroll

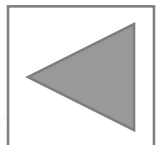
Nieuwe generatie Payroll engine



- Modern
- Eenvoudig
- Flexibel
- Ondersteund de bedrijfsvoering



Mobiel gebruik, self service en ondersteunen van workflow

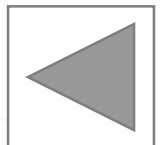


Workflow – optimalisaties

Op basis van praktijkonderzoek en klantterugkoppeling



- Duidelijke visualisatie van stappen in acties
 - Nieuwste taken direct zichtbaar op het startscherm van Talent in een nieuw vlak
 - Geïntegreerd overzicht van taken uit module Workflow plus en wizard (beide in procesmonitor)
 - Verduidelijken labels “tot” of “tot en met” datum
 - Tijdelijke wijzigingen via een actie
 - Duidelijk weergave van de oude versus nieuwe waarden helpt bij het nemen van beslissingen
 - Actie direct starten
 - Afhankelijke taken ook verplaatsen
 - Etc.
-
- **Wordt vervolgd in volgende release**



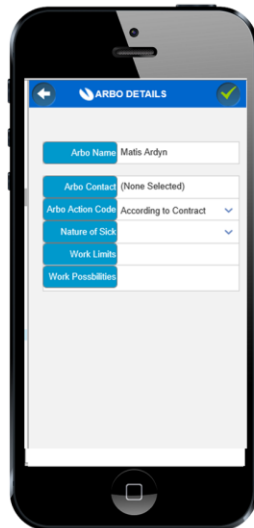
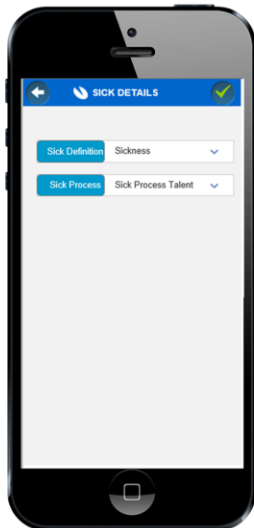
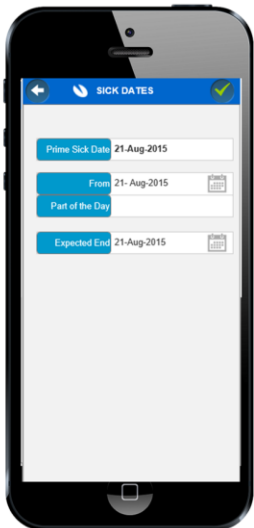
Mobiele App – ziekmelden en declaraties

Ook weer nieuwe functie in de mobiel App. Beschikbaar in november 2015

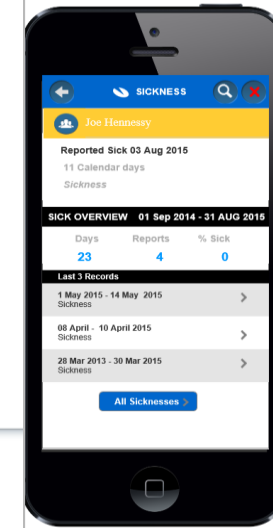
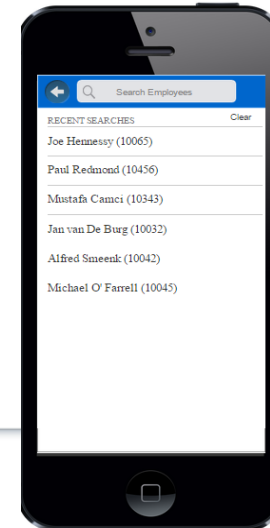
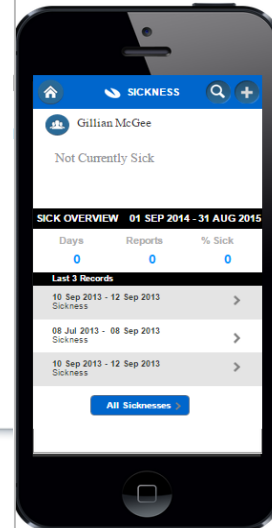


- Ziekmelden door de medewerker en ziekmelden door de manager (anderen)
- Betermelden door anderen
- Verzuim dashboard
- Optimalisaties binnen declaraties

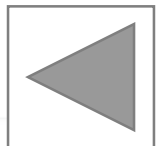
Ziekmelden



Dashbaord



Automatiseren en digitaliseren



Keten integratie en automatisering IZZ



[Contact](#) | [Over IZZ](#) | [Ik ben werknemer](#)

[Preventie](#)

[Zorgverzekering](#)

[Werkgeversdesk](#)

[Mijn IZZ](#)

U bent hier [Home](#) → [Werkgeversdesk](#) → [Salarisadministratie](#)

Met minder werk, de perfecte salarisstrook

Eenvoudiger werken met de IZZ-administratie? Met de nieuwe werkwijze bent u minder tijd kwijt aan de IZZ-administratie én beschikt u altijd over de juiste gegevens. Dus meld u nu aan en stap over.

Huidige werkwijze

In de huidige werkwijze wordt er gewerkt met twee databases. De IZZ-database wordt gesynchroniseerd met de database van uw instelling. Uw salarisadministratie moet het borderel steeds weer controleren. Dit kost tijd en kan bovendien zorgen voor ruis op de lijn.

Wat gaat er veranderen?

In de nieuwe werkwijze vertaalt u het maandelijkse borderel en leest u het bestand in in uw salarisbestand. Op deze manier wordt automatisch de premie en werkgeversbijdrage bij de verzekerden in rekening gebracht. Controleren van het incassoborderel is dus niet meer nodig.

Voordelen van de nieuwe werkwijze

De nieuwe werkwijze biedt een aantal voordelen:

- ✓ Veel minder tijd kwijt aan de IZZ-administratie
- ✓ Minder kans op fouten, door het gebruik van één bestand
- ✓ Gegevens zijn altijd correct

Stap ook over!



Keten integratie en automatisering UWV

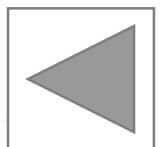
Verzuim Onderhoud **Set-up**

Vernieuwen
Sjablonen aantal = 11 Alles selecteren Selectie opheffen Nieuw Nieuwe versie Gewijzigd Niet gewijzigd Vernieuwen

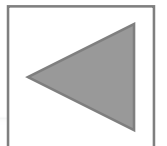
	Id	Naam	Huidige versie	Volgende versie	Nieuw	Nieuwe versie	Gewijzigd
<input checked="" type="checkbox"/>	-20	(Eerstejaars)evaluatie plan van aanpak	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-18	Aanvraag deskundigenoordeel door werkgever	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-27	Aanvraag loondispensatie Wajong	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-5	Aanvraag WAZO-uitkering	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-13	Actueel oordeel bedrijfsarts of arbodienst	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-21	Eindevaluatie	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-38	Mijn werknemer in de Ziektewet is weer (gedeelteli	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-25	Plan van aanpak	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-37	Probleemanalyse	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-40	Verklaring bedrijfsarts	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee
<input checked="" type="checkbox"/>	-26	Verzoek participatie in re-integratie	1.0	13.00	Nee	Ja	Nee

Kopiëren Annuleren

Sluiten Verslag "Live gaan"



Gebruiksvriendelijkheid

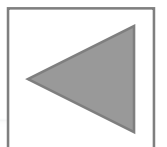


Startscherf – optimalisaties

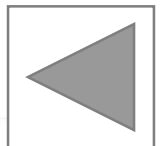
Op basis van praktijkonderzoek en klantterugkoppeling



- **Aanwezigheidsindicatie** met kleuren (weer) in de medewerkersboom
 - **Extra knop** in het navigatie pad (hamburger knop)
 - **'Slim zoeken'** Zoeken naar een functie
 - **Eigen favorieten** mogelijkheid voor alle functies -Snel en makkelijk de gewenste functie activeren
 - **Werknemer zoeken** in alle bedrijven
 - **Tabbladen** hebben een **andere kleur**
 - Nieuwe **zelf te definiëren knoppen** op de startpagina's
 - **Nieuwe vakken** op de startpagina's in Talent en Mijn Talent
 - Etc.
-
- **Wordt vervolgd in volgende release**



Laatste voorbeeld



A photograph of three business professionals standing on a balcony with a glass railing. On the left, a man with glasses and a beard, wearing a light purple sweater over a white shirt, is laughing and touching his chin. In the center, a woman with long brown hair, wearing a white blouse, is smiling. On the right, a man in a dark suit and light blue shirt is smiling. The background shows a bright, modern office building with large windows.

Terug naar Roadmap

Dank u wel!

