

VISMA

- actualiteiten arbeidsrecht en sociale zekerheid 2015



Rechtsvermoeden omvang 7:610b BW

indien arbeidsovereenkomst
ten minste drie maanden heeft geduurd
wordt bedongen arbeid in enige maand
vermoed
omvang te hebben gelijk aan
gemiddelde omvang van arbeid per maand
in drie voorafgaande maanden



Loonbetaling 1 januari 2015

- afwijken is mogelijk voor 1e 6 maanden
 - individueel loondoorbetalingsbeding (7:628, lid 5 BW)
- afwijking in CAO mogelijk ná deze 1e 6 maanden
 - collectief loondoorbetalingsbeding (7:628, lid 7 BW)
 - uitsluitend functies waarbij werkzaamheden incidenteel van aard en geen vaste omvang
 - maximaal 78 weken



Proeftijd 7:652 BW

- schriftelijk in arbeidsovereenkomst opgenomen
- voor beide partijen gelijke periode
 - onbepaalde tijd
 - maximaal 2 maanden
 - bepaalde tijd langer dan 2 jaar
 - maximaal 2 maanden
 - bepaalde tijd langer dan 6 maanden en korter dan 2 jaar / betrekkelijk bepaalde tijd
 - maximaal 1 maand (maximaal 2 maanden via cao)
- wordt niet verlengd bij ziekte



Concurrentiebeding / relatiebeding 1 januari 2015

- geen concurrentiebeding / relatiebeding in tijdelijke contracten
 - behalve in geval van bijzondere omstandigheden
 - zwaarwichtige bedrijfs- / dienstbelangen
 - moet expliciet worden opgenomen (anders nietig)
 - welk bedrijfs- of dienstbelang / waarom daarvoor concurrentiebeding moet gelden
 - noodzaak van beding moet niet alleen bestaan op moment van aangaan
 - ook op moment dat 'werkgever zich op beding beroept'

7:653 BW



Aanzegtermijn (7:668 BW) 1 januari 2015

- tijdelijke contracten ≥ 6 maanden
 - wettelijk aanzegtermijn
 - uiterlijk 1 maand voor einde arbeidsovereenkomst
 - schriftelijk (mag ook e-mail zijn) informeren wel / niet voortzetten
 - alsmede voorwaarden bij wel voortzetten
 - niets aangegeven: zelfde tijd (maximaal 1 jaar)
 - ook voor opvolgende contracten van 6 maanden of langer
 - dus niet bij opvolgende contracten < 6 maanden



Poena privata 1 januari 2015

- niet naleven verplichtingschriftelijk informeren
 - vergoeding van één maandsalaris (kale maandsalaris)
 - niet tijdige nakoming: naar rato
- vorderingsrecht vervalt 3 maanden na dag waarop verplichting is ontstaan
 - (686a, lid 4, onderdeel e BW)



Ketenregeling 1 juli 2015

- arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd
 - elkaar binnen periode van 6 maanden (was 3) opvolgen ontstaat
 - bij 4e contract of
 - na 2 jaar (was 3) arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- algemene / specifieke afwijkmogelijkheid



Ketenregeling AOW-gerechtigde leeftijd 1 januari 2016?

- 6 contracten binnen 48 maanden
 - tellen vanaf moment dat AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt

7:668a, lid 12 BW



Ketenregeling specifieke afwijkmogelijkheid - 1 juli 2015

- bij CAO afwijken van ketenbepaling (7:668, lid 8 BW)
 - toepassing ketenbepaling tot onaanvaardbare consequenties leidt
 - (functies) binnen bedrijfstakken met uitsluitend tijdelijke contracten
 - aangewezen door Minister SZW (ministeriële regeling)

verzoeken worden op hun merites beoordeeld



Ketenregeling jongeren (7:668, lid 11 BW) 1 juli 2015

- leeftijd van 18 jaar nog niet bereikt
 - gemiddelde omvang verrichte werkzaamheden ten hoogste 12 uur per week
- als bij einde van arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd blijkt dat gemiddelde omvang van feitelijk verrichte arbeid meer dan 12 uur per week heeft bedragen
 - vanaf aanvang overeenkomst
- ketenbepaling treedt in werking vanaf 18e verjaardag
 - lopend contract is 1^e schakel / duur start op 18^e verjaardag



Payrollwerkgever artikel 1:1 onderdeel d Ontslagbesluit

werkgever, die op basis van overeenkomst met derde, welke niet tot stand is gekomen in kader van samenbrengen van vraag en aanbod op arbeidsmarkt, werknemer ter beschikking stelt om in opdracht en onder toezicht en leiding van die derde arbeid te verrichten, waarbij werkgever, die werknemer ter beschikking stelt, alleen met toestemming van die derde gerechtigd is werknemer aan ander ter beschikking te stellen



Payrollconstructie

- splitsing tussen formele (payrollbedrijf) en materiële (opdrachtgever) werkgeverschap

uitleg in 'beleidsregels ontslagtaak UWV'



Wederzijds goedvinden

1 juli 2015

- werknemer stemt schriftelijk in met ontslag
 - beëindigingsovereenkomst / vaststellingsovereenkomst
 - geen procedure nodig
 - formeel geen transitievergoeding verschuldigd (vrijwillig ontslag)

7:670b BW



Bedenktijd

1 juli 2015

- wederzijds goedvinden / opzegging
 - werknemer krijgt 3 weken bedenktijd
 - instemming schriftelijk herroepen
 - 2 weken indien werkgever werknemer schriftelijk over bedenktijd heeft geïnformeerd
- instemming herroepen
 - één keer per 6 maanden
 - nieuwe vaststellingsovereenkomst = meteen zekerheid

7:670b, lid 3 BW / 7:671, lid 3 BW



Opzegging 'AOW-gerechtigde leeftijd'

1 juli 2015

- arbeidsovereenkomst opzeggen tegen of na dag waarop werknemer AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt
 - tenzij schriftelijk anders is overeengekomen
 - indien arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bereiken van die leeftijd
- afwijkende pensioenleeftijd
 - leeftijd heeft bereikt waarop voor hem recht op pensioen ontstaat

7:669, lid 4 BW



Redelijke grond

7:669 BW

- a. bedrijfseconomische redenen
- b. langdurige arbeidsongeschiktheid (2 jaar)
- c. veelvuldig ziekteverzuim
- d. onvoldoende functioneren (na verbetertraject)
- e. verwijtbaar handelen of nalaten van werknemer
- f. werkweigering wegens een ernstig gewetensbezwaar
- g. verstoorde arbeidsverhouding
- h. andere redenen (bij hoge uitzondering)



Transitievergoeding

recht

- totale duur dienstverband tenminste 24 maanden **en**
- arbeidsovereenkomst voor werknemer onvrijwillig is geëindigd



WW Sectorpremie / Transitievergoeding voorbeeld 2014

- salaris € 2.500 per maand
 - € 32.400* op jaarbasis
- contracten
 - 2x12 / 3x8 / 1x12 en 1x11 / 2x8 en 1x7
- culturele instelling
 - 2,76% / 12,80%
 - verschil = 10,04%

*inclusief vakantiegeld



WW Sectorpremie / Transitievergoeding voorbeeld 2014

- premieverschil
 - $2 \times 10,04\% \times € 32.400^* = € 6.505,92$
 - $1x12 \text{ mnd} + 1x11 \text{ mnd} = € 2.981,88$ meer premie
- transitievergoeding
 - $4/6 \times € 2.700^* = € 1.800$

*inclusief vakantiegeld



mobiel 06 50 683 960
info@jwinfotainment.nl
www.jwinfotainment.nl
facebook.com/jwinfotainment