



Besparen met HR Analytics

26 maart 2015



Welkom

Hester Assink-Roordink (RPP)

Vestigingsmanager Enschede

h.assink@payrollgroup.nl

PayRoll Solutions B.V.
Woubrugge

www.payrollgroup.nl



Besparen met HR & Analytics

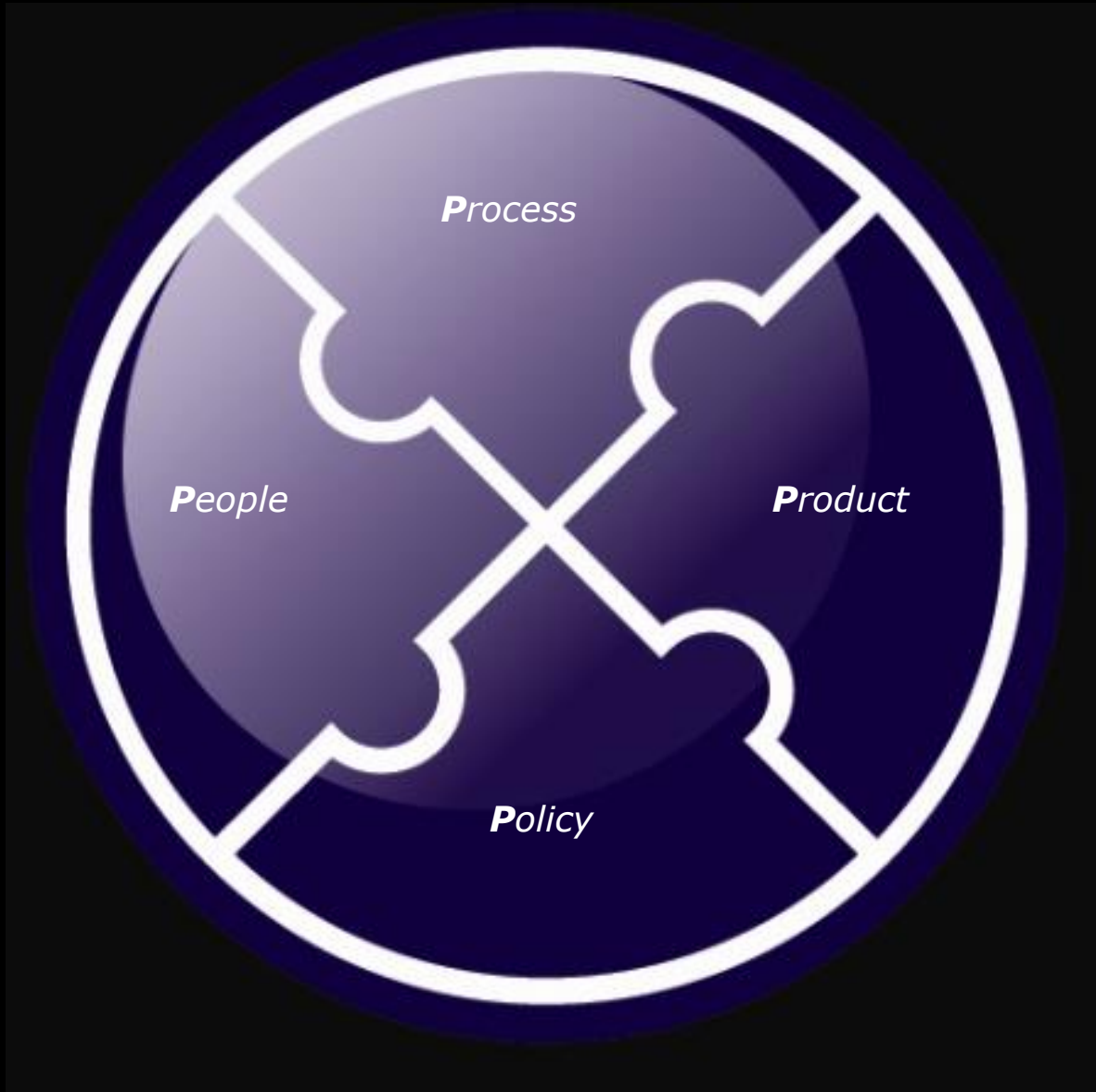
Programma

- HR & Payroll Group – wie zijn wij?
- Duurzame inzetbaarheid
- HR Analytics
- Gezondheid
- Betrokkenheid
- Organisatie
- Ontwikkeling
- Conclusies en vragen

HR & PayRoll Group: Wie zijn wij?



De salarisspecialist met een 360° view



HR & Payroll Group



Duurzame inzetbaarheid

“Als we niet opletten zijn we alleen aan het spelen in de Champions League, maar hebben we eigenlijk geen tijd voor training en herstellen.”

.



Duurzame inzetbaarheid

Succesfactoren

- Gezondheid
- Betrokkenheid
- Organisatie
- Ontwikkeling



HR Analytics





HR Analytics

- Containerbegrip
- Samenspel van business, HR en IT
- Verschil tussen data en informatie

A	F	G	J	I	Y	O	U	S
T	E	R	X	A	N	I	T	E
R	J	F	C	A	N	K	E	P
M	V	X	P	N	Z	A	E	T
A	O	T	M	A	K	E	N	G
F	I	E	V	N	B	Q	Z	E
G	Y	M	O	R	E	W	A	B
J	S	S	P	D	T	Y	E	Z
I	X	P	R	O	F	I	T	A



Gezondheid





Gezondheid

- Gezonde medewerkers
- Meetbaar via HR Analytics



Gezondheid

Verzuim kost veel geld

- Kosten verzuim medewerkers in dienst
- Kosten verzuim medewerkers uit dienst
- Besparen op verzuim d.m.v. HR Analytics



Gezondheid

Kosten verzuim voor medewerkers in dienst

- Casus : Groenwest
 - Gemiddelde Loonsom: € 6.500.000,-
 - Aantal medewerkers : 131
 - Verzuimpercentage 2014 : 4,05%
 - Arbokosten gemiddeld voor deze branche: € 17.423,-





Gezondheid

POC Talent Payroll (3003)		Werknemer per contract detail											12-feb-2015							
Rapportageperiode:	Van: 01-jan-2014 T/m: 31-dec-2014																			
Lay-out:	Groeperen op: Afdeling, Werknemers sorteren op: Naam, Afdelingen sorteren op: Naam																			
Verzuimcriteria:	Kalenderdagen (Ziekte duur vanaf 1 dag); Inclusief: Langdurig ziek, Zwangerschapsgerelateerd, Vangnet, Niet-werknemers; Exclusief: Niet-zieke werknemers																			
Afdeling:	Voorbeeldbedrijf, Inclusief onderafdelingen = Ja																			
Ge genereerd door:	Luuk Frencken (3/29)																			
Werknemer																				
	Eerste ziekte dag	T/m	Functie	Contract	Verzuim %	Therap. %	Vangnet	Fte	Ziekteverzuim - dagen	Ziekte uren	Uurloon	Kosten	Meldings freq.	Herstelfreq.	Gemiddelde verzuimduur	Verzuim %				
Team A	Totaal per afdeling											0,67	159	848,04	€17,21	€9.499,92	6	5	17,6	16,13
Afdeling - {Aantal werknemers/contracten = 3/3}, {Aantal zieke werknemers/contracten = 1/1}																				
Aantal ziekmeldingen per duurcategorie: "Kort"=1(16,7%), "Middel"=4(66,7%), "Lang 2"=1(16,7%)																				
Janneke Vliets (31)																				
	22-okt-2014		Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	71	378,69	€17,21	€4.268,08	1	0						
	21-aug-2014	27-sep-2014	Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	38	202,68	€17,21	€2.202,88	1	1						
	23-jul-2014	10-aug-2014	Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	19	101,34	€17,21	€1.101,44	1	1						
	11-jun-2014	13-jun-2014	Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	3	16	€17,21	€275,36	1	1						
	30-apr-2014	12-mei-2014	Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	13	69,34	€17,21	€688,40	1	1						
	11-mrt-2014	25-mrt-2014	Consultant	1.1	100	0	Nee	0,67	15	80	€17,21	€963,76	1	1						
	Totaal per werknemer											0,67	159	848,04	€17,21	€9.499,92	6	5	17,6	43,56
Team A1	Totaal per afdeling											3,33	76	539,56	€15,67	€5.389,04	3	4	33,25	4,5
Afdeling - {Aantal werknemers/contracten = 6/6}, {Aantal zieke werknemers/contracten = 4/4}																				
Aantal ziekmeldingen per duurcategorie: "Kort"=2(50,0%), "Middel"=1(25,0%), "Lang 2"=1(25,0%)																				
Teresa Bergman (11)																				
	30-jun-2014	01-jul-2014	Administrateur	1.1	100	0	Nee	0,67	2	10,67	€49,39	€395,12	1	1						
	Totaal per werknemer											0,67	2	10,67	€49,39	€395,12	1	1	2	0,55

Gezondheid

Berekening verzuimkosten

 Disclaimer 



U ziet de verzuimkosten van uw eigen bedrijf afgezet tegen die van de branche. Als een werknemer ziek wordt leidt dit tot productieverlies. Door vervanging zal de werkgever proberen dit zoveel mogelijk te beperken. Vervanging en omzetverlies vormen de belangrijkste kosten van verzuim. Door een nieuwe invoer kunt u de effecten van hoger dan wel lager verzuim zichtbaar maken.

Branche	zakelijke dienstverlening	
	Uw situatie	Branche
Verzuimpercentage eerste ziektejaar	4,1 %	4,0 % 
Uw verzuimcijfers betreffen		1e en 2e ziektejaar 
Loonsom	€ 6.500.000	€ 6.500.000 
Kosten vervanging	€ 241.066	€ 237.777 
Productieverlies	€ 72.790	€ 71.797 
Kosten arbodienstverlening	€ 17.423	€ 17.423 
Verzuimbegeleiding	€ 7.898	€ 7.790 
Aftrek niet betaald loon	€ 0	€ 0 
Totaal verzuimkosten	€ 339.176	€ 334.787 

De kosten van verzuim zijn uitgesplitst in belangrijke kostenposten. U kunt de gegevens vergelijken met de gemiddelde gegevens van uw bedrijfstak.

[Terug](#)

[Geavanceerd](#)

[Lang verzuim](#)

[Doelstelling](#)

[WIA](#)

[REA](#)

© 2003 - 2015 ThinkWorks





Gezondheid

Kosten verzuim voor medewerkers in dienst

- Verzuimverzekering
 - Gemiddelde Loonsom: € 6.500.000,-
 - Voorbeeld premie: 0.29%
 - Eigen risico periode: 60 dagen
 - Gemiddelde verzuimduur: 14 dagen
- Te betalen premie: $1,59\% * € 6.500.000 = € 18.850$
- Uitbetaling ziekteverzuim: € 0,00



Gezondheid

Kosten verzuim medewerkers uit dienst.

- Modernisering Ziektewet
 - Maatregelen BeZaVa
 - Prikkels voor vangnetters
 - Prikkels voor werkgevers



Gezondheid

Wat zijn vangnetters?

Vangnetters zijn werknemers die buiten de WULBZ vallen

Twee groepen:

1. Werknemers zonder werkgever
2. Werknemers met werkgever



Gezondheid

Wat zijn vangnetters?

Groep 1

- zieke werknemers van wie het dienstverband afloopt tijdens ziekte
- zieke werknemers van wie de arbeidsovereenkomst tijdens proeftijd is beëindigd (ook na 1 dag)
- Ziek en stoppen met werk uit een fictieve dienstbetrekking (thuiswerkers, stagiaires, uitzendkrachten)
- Werknemers die na beëindiging dienstverband binnen 28 dagen ziek worden (geen WW of werk)

Voor deze groep geldt de modernisering Ziektewet





Gezondheid

Wat zijn vangnetters?

Geen toerekening bij toekenning WW

- Indien WW, dan nieuwe verzekeringsgrondslag ontstaan, geen Nawerking!
- Let op: de WW moet definitief zijn toegekend
- Datum toekenning niet relevant, het gaat om het recht op de WW



Gezondheid

Aanpassing premievaststelling

- Er is een systeem van (individuele) premiedifferentiatie
- Ziektewetpremie wordt bepaald door aantal werknemers die via werkgever in de ZW terecht is gekomen
- Hoogte van de jaarlijkse premie wordt berekend op basis van aantal vangnetters die 2 jaar geleden een ZW of WGA ontvingen



Gezondheid

Aanpassing premievaststelling

Wijziging in grote en kleine werkgever:

Grote werkgever: gem. brutoloon
> € 3.140.000,-

Middelgrote werkgever: gem. brutoloon
tussen 3.140.000,-
en € 314.000,-

Kleine werkgever: gem. brutoloon
< € 314.000,-



Gezondheid

Aanpassing premievaststelling

- Grote werkgever : volledig gedifferentieerde premie
- Middelgrote werkgever : deel sectorpremie
deel gedifferentieerde premie
- Kleine werkgever : vaste sectorpremie

Verhaal 50% premie WerkHervattingsKas

Alleen mogelijk voor WGA (vast en flex), niet voor ZW



Gezondheid

Beschikking WerkHervattingsKas.

Voorbeeld berekening grote werkgever zonder verzuim (casus Groenwest):

- Loonsom 2014 € 6.500.000,-
- Zonder toegerekend verzuim -> minimum premies:
 - Individuele premie WGA-vast = 0,12%
 - Individuele premie WGA-flex = 0,13%
 - Individuele premie ZW-flex = 0,08%
 - Totale premie: $0,33\% * 6.500.000,- = 21.450,-$



Gezondheid

Voorbeeld berekening zelfde casus met verzuim:

- 1 medewerkers is in 2014 ziek uit dienst gegaan.
- Medewerker had twee maal een jaarcontract = flex
- Maandsalaris € 2324,12 o.b.v. 24 uur per week.
- Jaarloon = € 2.324,12 x 12,96 = € 30.120,60
- Dagloon = € 30.120,60 / 261 = € 115,40
- Dagloon t.b.v. ZW-uitkering = 70% x € 115,40 = € 80,78
- ZW uitkering per jaar : € 21.025,-
- WGA-flex uitkering per jaar : € 21.025,-



Gezondheid

ZW-flex:

- ZW-flex-uitkeringen t-2: stel € 21.025,-
- Gemiddelde loonsom 2009 – 2013 : € 5.145.105,60
- Individuele werkgeversrisico:
 $21.025 / 5.145.105,60 * 100\% = 0,40\%$
- Opslag = $1,42 * (0,40\% - 0,22\%) = 0,26\%$
- Premie ZW-flex : $0,40\% + 0,26\% = 0,66\%$



Gezondheid

WGA-flex:

- Wga-flex-uitkeringen t-2: stel € 21.025,-
- Gemiddelde loonsom 2010 – 2014 : € 5.523.878,00
- Individuele werkgeversrisico:
 $21.025 / 5.523.878 * 100\% = 0,38\%$
- Opslag = $2 * (0,38\% - 0,06\%) = 0,64\%$
- Premie Wga-flex : $0,25\% + 0,64\% = 0,89\%$



Gezondheid

Totale premie WerkHervattingsKas 2016 en 2017:

- 0,12% (Wga-vast) + 0,13% (Wga-Flex) + 0,66% (ZW-flex)
- 0,91% * € 6.500.000 (loonsom 2014) = € 59.150
- Extra premie (i.v.m. Instroom) € 59.150 - € 21.450 = € 37.700

M.a.w. € 21.025,- uitkering kost deze werkgever € 37.700



Gezondheid

Totale premie WerkHervattingsKas 2018 en 2028:

- 0,12% (Wga-vast) + 0,89% (Wga-Flex) + 0,08% (ZW-flex)
- 1,09% * € 6.500.000 (loonsom 2014) = € 70.850
- Extra premie (i.v.m. Instroom) € 70.850 - € 21.450 = € 49.400

M.a.w. € 21.025,- uitkering kost deze werkgever € 49.400



Gezondheid

Hoe kunt u als werkgever grip houden op deze groep (ex)werknemers

- Eigen risicodrager ZW
- WGA-flex per 2017 (verzekeren)
- Beschikking UWV. Instroom ziektewet 2012 – 2013
- Bezwaar

Gezondheid

Premiecomponent ZW-lasten publiek versus privaat

Stichting Groenwest	Loonsom					
	€ 6.500.000,00					
	2013	2014	2015	2016	2017	Totaal
	€ -	€ -	€ -			
Premie% UWV			0,14%	0,08%	0,08%	
Kosten publiek (UWV)			€ 9.100,00	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 19.500,00
Kosten privaat (uitvoering Synck)			€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 9.000,00
			€ 6.100,00	€ 2.200,00	€ 2.200,00	€ 10.500,00



Gezondheid

Premiecomponent ZW-lasten publiek versus privaat

Stichting Groenwest	Loonsom	2013	2014	2015	2016	2017	Totaal
	€ 6.500.000,00						
		€ -	€ 19.913,00	€ 21.025,00	€ -		
Premie% UWV				0,14%	0,63%	0,66%	
Kosten publiek (UWV)				€ 9.100,00	€ 40.950,00	€ 42.900,00	€ 92.950,00
Kosten privaat (uitvoering Synck)				€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 9.000,00
				€ 6.100,00	€ 37.950,00	€ 39.900,00	€ 83.950,00





Gezondheid

Welke preventieve maatregelen kunt u nemen om verzuim te voorkomen en kosten te besparen

- Werknemers veilig, gezond en met plezier laten werken
- Actief verzuimbeleid voeren, verzuimprotocol opnieuw beoordelen
- Maximale inspanning bij zieke tijdelijke krachten

Door verzuim in HR Analytics goed vast te leggen krijgt men meer inzicht in het verzuim en kan men hier op sturen.

Hierna volgen een aantal voorbeelden van rapportages.

Gezondheid

Naam: **Katryn de Greens (100)**

Persoonlijke gegevens



Contact telefoon:

Contact e-mail:

Contractgegevens

Datum in dienst: **01-jan-2000**

Datum uit dienst:

Afdeling: **Koninklijk**

Functie: **Adm.medew.**

Manager: **Han Pont (88546)**

Ziektegegevens

Verzuimdefinitie: ⓘ

Aard van het verzuim: *

Arbodienst reden: *

Koppeldatum: **12-feb-2015**

Ziek vanaf: 📅 *

Gedeeltelijk ziek:

Verzuim details:



Gezondheid



Persoonlijk		Belasting		Contract		Salaris overig		Rollen		
Naam: Toulouse de Waal (26)						12-feb-2015				
Contract - Algemeen					Contract - Salaris					
Datum:	01-jul-2013 - heden					Eerstvolgende verhoging:				
Einde proeftijd:						Periode verhoging:				
Soort contract:	Arbeidscontract					Datum begin ervaring:				
Arbeidscontract:	Onbepaalde duur									
Indicatie contract:	2e contract									
Werktijden					Periode salaris					
Datum vanaf:	01-jan-2015					Datum vanaf:	01-jan-2015			
Vaste uren:	32,0000					Salaris per periode:	€ 1.666,70			
Variabele uren:	0,00					Salaris (100%):	€ 2.083,38			
Rooster:	32: 8-8-8-8-0					Uurloon:	€ 12,02			
Deeltijdfactor:	0,8000					Salarisschaal:	Loongebouw-05-3			
Normuren:	40,00									
Positie					Soort aanstelling					
Datum vanaf:	01-feb-2015					Sector:	Algemeen			
Afdeling:	Team A1					Datum:	01-jul-2013			
Functie:	Medewerker A					Soort aanstelling:	Werknemer (vast contract)			
Kostenplaats:	Kostenplaats 1 NED (1)					Omschrijving:	Werknemer(vast contract)			
Arbeidsvoorwaarden					Contractnotities					
Verstrekkingsen	Verstrekkingsen									
Declaraties	Arbeidsvoorwaarden Declaraties									
Algemeen	Algemeen									
Verzuim	Verzuim Vangnet									
Verlof	Standaard verlof									



Gezondheid

Maak verzuim inzichtelijk



Gezondheid

Naam: **Luuk Frencken (29)**

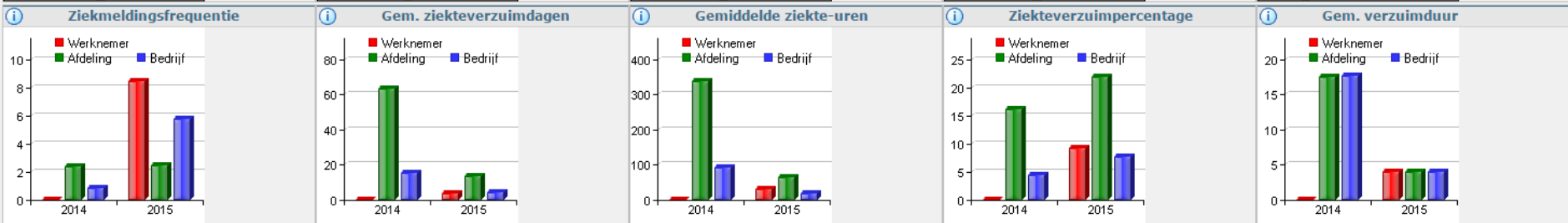
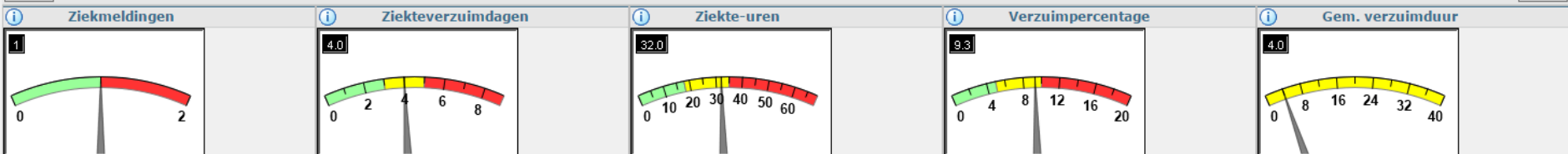
Kalenderdagen Werkdagen

Langdurig ziek Zwangerschapsgerelateerd

Vernieuwen

Dashboard Verzuimgegevens incl. historie Documenten Taken

< 2014 Jaar tot heden: 01-jan-2015 T/m 12-feb-2015 2016 >



2015 Kalender

2015	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d	w	d	v	z	z	m	d							
jan				♥	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
feb							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
mrt							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
apr			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
mei					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
jun	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							
jul			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
aug						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
sep		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						
okt				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
nov							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
dec		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					





Gezondheid

Maak verzuim inzichtelijk

Trendanalyse per gegevensband 221465

Rapportageperiode: Van: T/m: Kalenderdagen Werkdagen

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Gegevensband: Langdurig ziek Zwangerschapsgerelateerd Niet-werknemers Inclusief onderafdelingen

1 of 2 ? Find | Next

POC Talent Payroll **Afdeling trend uitsplitsing per Leeftijd** 12-feb-2015

Afdeling: Voorbeeldbedrijf; Periode: 2012 - 2015

Kalenderdagen; Langdurig ziek: Ja; Zwangerschapsgerelateerd: Ja; Niet-werknemers: Ja; Inclusief onderafdelingen: Ja

Trend	Algeheel	<=25	25-35	35-45	45-55	>55
<input checked="" type="checkbox"/> Ziekmeldingen	33	0	21	9	3	0
2012	-	-	-	-	-	-
2013	2	-	2	-	-	-
2014	16	-	13	2	1	-
2015	15	-	6	7	2	-



Gezondheid

N

Jaar:
 Kalenderdagen Werkdagen
 Langdurig ziek Zwangerschapsgerelateerd Niet-werknemers

Kengetallen: Ziekmeldingen Ziekteverzuimdagen Ziekte-uren Verzuimpercentage Ziekteverzuimduur Ziekmeldingsfrequentie

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Werknemersgroepen: Alle Lijst

1 of 1 Find | Next

Demobedrijf (1) Trends per werknemersgroep 12-feb-2015

Rapportageperiode: 01-jan-2014 t/m 31-dec-2014
 Verzuimcriteria: Kalenderdagen, Langdurig ziek = Ja, Zwangerschapsgerelateerd = Ja, Niet-werknemers = Ja
 Afdeling: De Bogen (MD), Inclusief onderafdelingen = Ja
 Gegeneerd door: Han Pont (53/88546)

	jan	feb	mrt	Q1	apr	mei	jun	Q2	HJ	jul	aug	sep	Q3	okt	nov	dec	Q4	HJ	2014
Calpa BV																			
Oproepmedewerkers																			
Ziekmeldingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ziekteverzuimdagen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ziekte-uren	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Verzuim %	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ziekteverzuimduur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Verzuimfreq.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaste medewerkers																			
Ziekmeldingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Ziekteverzuimdagen	93	84	93	270	90	93	90	273	543	93	120	120	333	124	114	93	331	664	1207
Ziekte-uren	534	575	582	1691	508	525	508	1540	3230	525	719	724	1967	748	680	525	1953	3920	7150
Verzuim %	40,90	48,72	44,58	44,60	40,17	40,17	40,17	40,17	42,37	40,17	47,02	48,91	45,59	48,91	49,39	39,79	46,22	45,90	44,24
Ziekteverzuimduur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	112,00	0,00	112,00	112,00	112,00
Verzuimfreq.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,68	0,00	0,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	0,15
Totaal																			
Ziekmeldingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1
Ziekteverzuimdagen	124	112	124	360	120	124	120	364	724	124	151	150	425	155	144	124	423	848	1572
Ziekte-uren	732	754	781	2267	700	723	700	2122	4389	723	917	916	2556	946	872	723	2541	5097	9486



Gezondheid

Trends per afdeling ??1465

Selecteer kengetal: Kalenderdagen Werkdagen
 Rapportageperiode: Van: T/m:
 Rekenwijze: Ziekmeldingen per contract Ziekmeldingen per werknemer
 Afdelingsfilter: Geen Selecteren
 Langdurig ziek Zwangerschapsgerelateerd Niet-werknemers Inclusief onderafdelingen Inclusief vervallen afdelingen

1 of 1 Find | Next

POC Talent Payroll (3003) Trends per afdeling - Verzuimpercentage 12-feb-2015

Rapportageperiode: Vanaf: januari 2012 T/m: februari 2015
 Rekenwijze: Ziekmeldingen per contract
 Verzuimcriteria: Kalenderdagen, Langdurig ziek = Ja, Zwangerschapsgerelateerd = Ja, Niet-werknemers = Ja
 Afdelingscriteria: Inclusief onderafdelingen = Ja, Inclusief vervallen afdelingen = Nee
 Gegeneerd door: Luuk Frencken (3/29)

Afdeling	2012	2013	2014	2015									
[-] Voorbeeldbedrijf	0,00	1,71	4,49	7,61	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team A	0,00	3,28	6,85	10,14	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team A	-	0,00	16,14	21,87	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team A1	0,00	6,43	5,68	3,13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team A2	0,00	0,00	0,14	4,24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team B	0,00	0,00	0,15	5,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-
[-] Team C	0,00	0,00	2,14	5,21	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1 - 1



Gezondheid

Langer ziek dan: * Kalenderdagen Werkdagen

Langdurig ziek Zwangerschapsgerelateerd Niet-werknemers Ex-werknemers Toekomstige ziektes Onderafd.

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Naam	Koppeldatum	Eerste ziektedag	Verzuim	Duur	Aard van het verzuim	Huidig ziektepercentage	
Team A							
Janneke Vliets	23-jul-2014	22-okt-2014	Ziek	16 Weken 2 Dagen		25,00%	
Team A1							
Mel de Wit		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
	11-feb-2015	12-feb-2015	Arbeidsongeschikt tgv zwangerschap	1 Dag		55,00%	
Toulouse de Waal		09-feb-2015	Ziekte (Vangnet)	4 Dagen		100,00%	
Team A2							
Kim Stokkers		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
Pascalie Donderstal		10-feb-2015	Ziek	3 Dagen		50,00%	
Team B1							
Aard Tol		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
Piet Pietersen		06-feb-2015	Ziek	1 Week 0 Dagen		45,00%	
Team B2							
Joel Westendorp		10-feb-2015	Ziek	3 Dagen		45,00%	
Marco Kruijms		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
Team C1							
Marije van der Hof		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
Tom Wit de		06-feb-2015	Ziek	1 Week 0 Dagen		23,67%	
Team C2							
Bas van Zomeren		11-feb-2015	Ziek	2 Dagen		100,00%	
Trijntje Voreling		06-feb-2015	Ziek	1 Week 0 Dagen		100,00%	
	06-feb-2015	11-feb-2015	Arbeidsongeschikt tgv zwangerschap	2 Dagen		55,00%	



Gezondheid

Van: T/m:
 Categorie:
 Groeperen op:

Werknemersgroepen: Alle Selecteren
 Niet-werknemers Langdurig ziek

Soort aanstelling: Alle Selecteren
 Inclusief onderafdelingen

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Demobedrijf 12-feb-2015

Kengetallen per categorie - Aard van het verzuim

Overzichtscriteria: Periode: 01-jan-2014 - 31-dec-2014; Sorteren op: Ziekmeldingen; Inclusief niet-werknemers; Inclusief langdurig ziek
 Werknemersgroepen: Alle
 Soort aanstelling: (Geen gekozen)

Afdeling	Ziekmeldingen	Kalenderdagen				Werkdagen											
		Dagen	Uren	Kosten	Dagen	Uren	Kosten										
<input checked="" type="checkbox"/> Geen selectie ingegeven	5	680,00	5440,00	€ 118.095,68	387,00	3483,00	€ 75.969,36										
<input checked="" type="checkbox"/> Griep/luchtwegen	2	66,00	528,00	€ 7.616,40	0,00	0,00	€ 0,00										
<input checked="" type="checkbox"/> Administratie	1	33,00	264,00	€ 4.231,92	0,00	0,00	€ 0,00										
<input checked="" type="checkbox"/> Test Testpersoon (123), Adm.medew. <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Begindatum</th> <th>Verzuimpercentage wijzigen</th> <th>Laatste ziektedag</th> <th>% ziek</th> <th>Ther. %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>26-jan-2012</td> <td></td> <td>02-feb-2014</td> <td>100,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>	Begindatum	Verzuimpercentage wijzigen	Laatste ziektedag	% ziek	Ther. %	26-jan-2012		02-feb-2014	100,00	0,00	1	33,00	264,00	€ 4.231,92	0,00	0,00	€ 0,00
Begindatum	Verzuimpercentage wijzigen	Laatste ziektedag	% ziek	Ther. %													
26-jan-2012		02-feb-2014	100,00	0,00													
<input checked="" type="checkbox"/> Maatschappij & Markt	1	33,00	264,00	€ 3.384,48	0,00	0,00	€ 0,00										
<input checked="" type="checkbox"/> Botbreuken	1	27,00	216,00	€ 3.240,00	15,00	72,00	€ 1.080,00										
<input checked="" type="checkbox"/> Administratie	1	27,00	216,00	€ 3.240,00	15,00	72,00	€ 1.080,00										
<input checked="" type="checkbox"/> Samuel Holmkens (366), Adm.medew. <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Begindatum</th> <th>Verzuimpercentage wijzigen</th> <th>Laatste ziektedag</th> <th>% ziek</th> <th>Ther. %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>04-jan-2012</td> <td></td> <td>27-jan-2014</td> <td>100,00</td> <td>0,00</td> </tr> </tbody> </table>	Begindatum	Verzuimpercentage wijzigen	Laatste ziektedag	% ziek	Ther. %	04-jan-2012		27-jan-2014	100,00	0,00	1	27,00	216,00	€ 3.240,00	15,00	72,00	€ 1.080,00
Begindatum	Verzuimpercentage wijzigen	Laatste ziektedag	% ziek	Ther. %													
04-jan-2012		27-jan-2014	100,00	0,00													

Gezondheid

Van: Afdelingsfilter: Geen Selecteren
 T/m: Verzuimtype: Alle Selecteren

POC Talent Payroll **Werknemer UWV-gelden** 12-feb-2015
 Criteria: Rapportageperiode: 01-jan-2015 t/m 12-feb-2015; Inclusief onderafdelingen
 Afdeling: Voorbeeldbedrijf
 Verzuimtype: Alle

Afdeling		Verzuim					
Naam	Id	Begindatum	Einddatum	Koppeldatum	Gemeld op	Categorie	Fte
Team A1							
<input type="checkbox"/> Toulouse de Waal	26	Aantal ziekmeldingen: 1					
		09-feb-2015	-	09-feb-2015	09-feb-2015	Ziekte van arbeidsgehandicapte	0,8000
		Contract	Begindatum	Einddatum	% ziek	Functie	Fte
		1.1	09-feb-2015	-	100.00	Medewerker A	0,8000
<input type="checkbox"/> Mel de Wit	5	Aantal ziekmeldingen: 1					
		12-feb-2015	-	11-feb-2015	11-feb-2015	Arbeidsongeschikt tgv zwangerschap	0,8000
		Contract	Begindatum	Einddatum	% ziek	Functie	Fte
		1.1	12-feb-2015	-	55.00	Medewerker A	0,8000
Team C2							
<input type="checkbox"/> Trijntje Voreling	58	Aantal ziekmeldingen: 1					
		11-feb-2015	-	06-feb-2015	11-feb-2015	Arbeidsongeschikt tgv zwangerschap	1,0000
		Contract	Begindatum	Einddatum	% ziek	Functie	Fte
		1.1	11-feb-2015	-	55.00	Medewerker C	1,0000

1 - 1



Gezondheid

dnr

WGA erd

5A eigen risicodragers 221465

Ziekmeldingen weergeven met duur groter dan op Gebaseerd op

Werknemersgroepen: Alle Selecteren Zwangerschapsgerelateerd

Soort aanstelling: Alle Selecteren Inclusief onderafdelingen

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

1 of 1 Find | Next

POC Talent Payroll

Afdeling	Voorna(a)m(en)	Achternaam	Werknemer- nummer	Voorletters	Voorvoegsel	Geboortedatum	Datum overleden	Geslacht	BSN	Loonheffingsnummer	Aanvangsdatum dienstverband	Einddatum dienstverband
Team A	Janneke	Vliets	31	J	-	19-okt-1983	-	Vrouw	36	137336275L01	09-jul-2013	-



Gezondheid

Naam: **Janneke Vliets (31)**
Verzuim: **Ziek**
Status: **Actief**

Ziek vanaf: **22-okt-2014**
Huidige duur: **16 Weken 2 Dagen**

Koppeldatum: **23-jul-2014**

Algemeen Verzuimpercentage Documenten Tijdlijn **Taken** Opmerkingen Reïntegratieverslag

Geplande Nu te doen Voltooid Vervallen

Gekoppelde taken weergeven

Alle taken Alleen gecontroleerde taken

Vernieuwen

Taak	Doen voor	Datum voltooid	Toegewezen aan	Status
Plan van Aanpak (genereren)	27-sep-2014	27-sep-2014	Systeem	Voltooid
Notificatie verzuimmelding voor medewerker	22-okt-2014	11-feb-2015	Luuk Frencken	Voltooid
Bel arbeidsongeschikt gemelde medewerker na 3 dagen ziek te zijn	25-okt-2014	11-feb-2015	Luuk Frencken	Voltooid
Overschrijding 20 svw dagen	19-nov-2014	11-feb-2015	Luuk Frencken	Voltooid
Aanvraag vervroegde WIA-uitkering	29-nov-2014	29-nov-2014	Luuk Frencken	Voltooid
Stopzetten vergoedingen	03-dec-2014		Rol (Salarisadministratie) - demo-administratie-visma-com	Te laat
(vaker dan) 3x ziek in afgelopen 12 maanden	09-feb-2015	11-feb-2015	Luuk Frencken	Voltooid
Bevestig ziekte	09-feb-2015	09-feb-2015	Systeem	Voltooid
Wachtdag	09-feb-2015	11-feb-2015	Luuk Frencken	Voltooid
UWV EDI - Melding langdurig arbeidsongeschiktheid	16-jun-2015		Systeem	Gepland
Aanvragen deskundigen oordeel?	11-aug-2015		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Plan van aanpak 1ste jaarsevaluatie (genereren)	25-aug-2015		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Aanpassing loon zieke medewerker na 1 jaar ziekte	26-aug-2015		Rol (Salarisadministratie) - demo-administratie-visma-com	Gepland
Plan van aanpak eindevaluatie (genereren)	19-apr-2016		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Reïntegratierapport volledig maken	26-apr-2016		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Aanvraag WIA-uitkering deadline	24-mei-2016		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Aanvraag ontslag zieke medewerker	21-jun-2016		Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken	Gepland
Stopzetten salarisbetaling	23-aug-2016		Rol (Salarisadministratie) - demo-administratie-visma-com	Gepland

Een taak inplannen

Een taak uitvoeren

Sluiten

Overzicht

(Meer acties)





Betrokkenheid





Betrokkenheid

- Belangrijke taak Managers
- Indirect meetbaar via HR Analytics
- Besparen met Betrokkenheid



Organisatie





Organisatie

- Instroom
- Uitstroom
- Doorstroom = Ontwikkeling



Organisatie

Besparen met instroom

- Premiekorting oudere werknemer
- Premiekorting Arbeidsgehandicapte
- Premiekorting jongere werknemer
- Proefplaatsing
- Jongerenvoucher – nieuwe werknemer
- Plaatsingsbonus jongere Noord-Holland
- Startersbeurs in dienst nemen jongere
- Scholing en Plaatsingssubsidie oudere werklozen
- Werkgelegenheidsimpuls Noord Brabant



Organisatie

- Instroom – Nieuwe medewerkers

Van: 01-jan-2015
 T/m: 31-dec-2015
 Gesorteerd op: Afdeling
 Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Werknemersgroep: Alle werknemersgroepen
 Soort contract: Alle contractvormen

1 of 1 Find | Next

POC Talent Payroll **Overzicht instroom - Voorbeeldbedrijf** 12-feb-2015
 Datum vanaf: 01-jan-2015, Datum t/m: 31-dec-2015, Soort contract: Alle contractvormen, Geselecteerde werknemersgroep: Alle werknemersgroepen, Inclusief onderafdelingen, Exclusief doorstroom

Afdeling	Afd.-nr.	Werkn.-nr.	Geb.-datum	BSN	Datum in dienst	Datum uit dienst	Con	Begindatum contract	Dit. fact.	Fun.-nr.	Functie
Team A (Totaal 1)	2								1,0000		
Marco Berg	63	01-jan-1980	000000012	01-feb-2015	31-jan-2016	1	01-feb-2015	1,0000		987	Medewerker A
Team A2 (Totaal 1)	22								1,0000		
Pascalie Donderstal	57	05-feb-1985	000000012	01-jan-2015	10-mrt-2015	1	01-jan-2015	1,0000		987	Medewerker A
Team C (Totaal 1)	4								1,0000		
Jelleke Vrijdom	62	01-jan-1980	000000012	01-feb-2015	31-jan-2016	1	01-feb-2015	1,0000		765	Medewerker C
Team C2 (Totaal 1)	42								1,0000		
Trijntje Voreling	58	01-aug-1975	000000012	01-jan-2015		1	01-jan-2015	1,0000		765	Medewerker C
Totaal generaal 4 werknemers, 4 regels									4,0000		

1 van 1



Organisatie

- Instroom – Einde proeftijd

Van: 01-jan-2015 | T/m: 31-dec-2015 | Gesorteerd op: Afdeling | Werknemersgroep: Alle werknemersgroepen | Soort contract: Alle contractvormen | Afdelingsfilter: Geen Selecteren

POC Talent Payroll **Overzicht einde proeftijd - Voorbeeldbedrijf** 12-feb-2015

Datum vanaf: 01-jan-2015, Datum t/m: 31-dec-2015, Soort contract: Alle contractvormen, Geselecteerde werknemersgroep: Alle werknemersgroepen, Inclusief onderafdelingen

Afdeling	Afd.-nr.	Werkn.-nr.	Geboortedatum	BSN	Geslacht	Con	Datum einde proeftijd	Functie	Adres
Team A2 (Totaal 1)	22								
Pascalie Donderstal		57	05-feb-1985	000000012	Vrouw	1	01-feb-2015	Medewerker A	Huisadres 1, 1234 AB AMERSFOORT
Team B (Totaal 2)	3								
Marco Berg		63	01-jan-1980	000000012	Man	1	01-mrt-2015	Medewerker B	,
Jelleke Vrijdom		62	01-jan-1980	000000012	Vrouw	1	01-mrt-2015	Medewerker B	,
Totaal generaal	3								



Organisatie

Besparen met uitstroom

- Aanzegtermijn
- Transitievergoeding
- WW aanvragen
- Scholingsplicht
- Studietoevereenkomsten



Organisatie

Introductie aanzegtermijn:

- Aanzegplicht bij AO > 6 maanden bij:
 - Beëindiging dan wel voortzetting
 - Bij voortzetting onder welke voorwaarden.
- Uiterlijk 1 maand voor einddatum
- Aanzegging dient schriftelijk te gebeuren



Organisatie

Introductie aanzegtermijn:

- Sanctie bij niet naleving beëindiging:
 - AO eindigt op einddatum maar wel extra vergoeding.
 - Niet aanzeggen = vergoeding van max. 1 maandloon
 - Te laat aanzeggen = vergoeding pro rato
 - Vordering door werknemer binnen 2 mnd. na einde AO
- Sanctie bij niet naleving voortzetting:
 - Automatische voortzetting onder zelfde voorwaarden en zelfde termijn met een maximum van 1 jaar.
- Sanctie kan verschuiven bij einde tweede AO



Organisatie

Transitievergoeding:

Wie?

Alle werknemers bij onvrijwillig (en niet verwijtbaar) ontslag met een minimaal dienstverband van 24 maanden (ook AO voor bepaalde tijd)

Wat?

- 1^e 10 jaar 1/3 maandsalaris per dienstjaar
- Daarna ½ maandsalaris per dienstjaar
- Maximaal 1 jaarsalaris gemaximeerd tot € 75.000 bruto.
- Beperking t.g.v. Kleine werkgever <25 wn:



Organisatie

Uitzonderingen Transitievergoeding:

- Voor 50+-er langer dan 10 jaar in dienst geldt tot 2020 een hogere transitievergoeding.
 - 1 maandsalaris per gewerkt dienstjaar vanaf 50 jaar
 - uitgezonderd kleine wg (<25) dan standaard regeling.
- Bij faillissement, surseance of schuldsanering.
 - Geen transitievergoeding
- Bij betalingsproblemen
 - Mogelijk gespreide betaling in ruil voor opslag.
- Bij “ernstig verwijtbaar handelen of nalaten” van werknemer.
 - Geen recht
- Bij “ernstig verwijtbaar handelen of nalaten” van werkgever.
 - Aanvullende vergoeding.
- Afwijking bij cao mogelijk voor gelijkwaardige voorziening in geld of natura.



Organisatie

In mindering te brengen op Transitievergoeding:

- Kosten gericht op bredere inzetbaarheid op arbeidsmarkt (inzetbaarheidskosten)
 - Niet voor eigen functie
 - Max. 5 jaar, tenzij anders overeengekomen
- Andere kosten van vergroting inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. (transitiekosten)
- Na instemming werknemer voordat kosten zijn gemaakt (tenzij bedrijfsregels of cao)
- Verdere uitwerking in besluit transitievergoeding

TIP: vanaf nu toestemming vastleggen (individueel of collectief)



Organisatie

WW aanvragen:

- WW kan 1 maand voor einde dienstverband worden aangevraagd.
- Bij WW toekenning geen toerekening ZW uitkeringen.



Organisatie

Scholingsplicht:

Nieuwe regeling:

Het artikel luidt als volgt:

“De werkgever stelt de werknemer in staat scholing te volgen die noodzakelijk is voor de uitoefening van zijn functie en, voor zover dat redelijkerwijs van hem kan worden verlangd, voor het voortzetten van de arbeidsovereenkomst indien de functie van de werknemer komt te vervallen of hij niet langer in staat is deze te vervullen”.



Organisatie

Scholingsplicht en ontslag

- Geen ontslag indien scholing herplaatsing mogelijk had gemaakt.
- Geen ontslag indien scholing het functioneren had kunnen verbeteren.

Tip:

- Zorg voor voldoende scholing
- Maar vooral voor volledig vastlegging hiervan



Organisatie

Studieovereenkomsten:

Leg overeengekomen studie afspraken goed vast:

- Wie betaalt wat?
- Wie betaalt bij ontslag door werknemer?
- Is de opleiding t.b.v. huidige functie of toekomstige functie



Organisatie

Uitstroom – contracten bepaalde tijd

Peildatum: 12-feb-2015 Werknemersgroep: Alle werknemersgroepen

Groeperen op: Werknemer

Afdelingsfilter: Geen Selecteren

POC Talent Payroll **Contracten voor bepaalde tijd - Voorbeeldbedrijf** 12-feb-2015

Peildatum: 12-feb-2015, Inclusief onderafdelingen

Selectie

Naam werknemer	Werkn.-nr.	dvb	con	Begindatum contract	Einddatum contract	Nr. Soort aanstelling	Nr. Functie
Selectie (9)							
Marco Berg	63	1	1	01-feb-2015	31-jan-2016	11 Werknemer (tijdelijk contract)	987 Medewerker A
Jelleke Vrijdom	62	1	1	01-feb-2015	31-jan-2016	11 Werknemer (tijdelijk contract)	765 Medewerker C
Mel de Wit	5	1	1	01-jan-2012	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	987 Medewerker A
Pascalie Donderstal	57	1	1	01-jan-2015	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	987 Medewerker A
Aard Tol	52	1	1	26-aug-2014	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	876 Medewerker B
Marco Kruimels	30	1	1	01-aug-2013	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	876 Medewerker B
Sendra van Elzenhout	49	1	1	01-jul-2014	01-jul-2015	1 Werknemer (vast contract)	567 Manager C
Tom Wit de	53	1	1	01-sep-2014	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	765 Medewerker C
Bas van Zomeren	54	1	1	01-okt-2014	10-mrt-2015	1 Werknemer (vast contract)	765 Medewerker C
Totaal generaal 9							

1 van 1



Organisatie

Van: 01-jan-2014
 T/m: 31-dec-2015
 Gesorteerd op: Afdeling
 Afdelingsfilter: Geen Selecteren

Werknemersgroep: Alle werknemersgroepen
 Soort contract: Alle contractvormen

POC Talent Payroll **Overzicht uitstroom - Voorbeeldbedrijf** 12-feb-2015
 Datum vanaf: 01-jan-2014, Datum t/m: 31-dec-2015, Soort contract: Alle contractvormen, Geselecteerde werknemersgroep: Alle werknemersgroepen, Inclusief onderafdelingen, Exclusief doorstroom

Afdeling	Afd.-nr.			Datum in dienst	Datum uit dienst	Con	Einddatum contract	Reden einde contract	Datum overlijden	Dlt. fact.	Fun.-nr. Functie
/Naam werknemer	Werkn.-nr.	Geb.-datum	BSN								
<input checked="" type="checkbox"/> Team A1 (Totaal 2)	21									1,4667	
Nina de Ruiter	20	31-aug-1979	000000012	01-mei-2013	01-mei-2014	1	01-mei-2014			0,6667	2 Administrateur
Mel de Wit	5	03-mei-1975	000000012	01-jan-2012	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		0,8000	987 Medewerker A
<input checked="" type="checkbox"/> Team A2 (Totaal 3)	22									2,3333	
Pascale Donderstal	57	05-feb-1985	000000012	01-jan-2015	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		1,0000	987 Medewerker A
Jeffrie Nijland	1	24-apr-1982	000000012	01-jan-2012	01-jan-2014	1	01-jan-2014			0,4444	4 Boekhouder
Maartje Wessels	27	19-aug-1972	000000012	01-jul-2013	31-dec-2014	1	31-dec-2014	Einde eerste contract		0,8889	3 Adviseur
<input checked="" type="checkbox"/> Team B1 (Totaal 3)	31									1,5222	
Tom Burger	6	05-feb-1965	000000012	01-jan-2012	14-apr-2014	1	14-apr-2014			0,2222	6 Uitvoerende A
Jeanet Heideveld	19	15-apr-1982	000000012	01-jun-2013	01-jun-2014	1	01-jun-2014			0,5000	7 Uitvoerende B
Aard Tol	52	21-dec-1965	000000012	26-aug-2014	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		0,8000	876 Medewerker B
<input checked="" type="checkbox"/> Team B2 (Totaal 1)	32									0,5000	
Marco Kruijms	30	19-dec-1978	000000012	01-aug-2013	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		0,5000	876 Medewerker B
<input checked="" type="checkbox"/> Team C1 (Totaal 2)	41									1,4000	
Tom Wit de	53	11-aug-1967	000000012	01-sep-2014	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		0,4000	765 Medewerker C
Sandra van Elzenhout	49	21-mei-1987	000000012	01-jul-2014	01-jul-2015	1	01-jul-2015	Einde eerste contract		1,0000	567 Manager C
<input checked="" type="checkbox"/> Team C2 (Totaal 1)	42									0,8889	
Bas van Zomeren	54	18-jun-1980	000000036	01-okt-2014	10-mrt-2015	1	10-mrt-2015	Einde eerste contract		0,8889	765 Medewerker C
Totaal generaal	12 werknemers, 12 regels									8,1111	

1 van 1



Organisatie

Uitstroom – ziek uit dienst

Demobedrijf

Werknemer ziek uit dienst

Rapportageperiode: 01-jan-2014 tot 12-feb-2015
Criteria: Inclusief: Langdurig ziek, Zwangerschapsgerelateerd, Ex-werknemers; Exclusief: Vangnet
Afdeling: Holding (Inclusief onderafdelingen)
Soort aanstelling: (Geen gekozen)

Naam	Id	BSN	Einddatum dienstverband	(Laatste) afdeling	(Laatste) functie	Geboortedatum	Soort contract
Pietje de Puk	2005	12	01-mei-2014	(Instituut)	(Algemeen medew.)	07-mei-1990	Onbepaalde duur
Han Pont	88546	24	01-mei-2014	(Koninklijk Instituut)	(Groepsleid(st)er ged.)	11-nov-1969	Onbepaalde duur

nst 12-feb-2015

Arbeidsongeschiktheids categorie	Verzuimdefinitie	Koppeldatum	Begindatum	Einddatum	Verzuim %	Netto Wet poortwachter
-	Verzuim	09-apr-2014	09-apr-2014	09-jun-2014	100.00	62
-	Verzuim	31-mrt-2014	31-mrt-2014	09-jun-2014	100.00	71



Organisatie

Uitstroom – Terugbetaaloverzicht opleidingen

Terugbetalingen 1465

Datum uit dienst: 1-5-2015

1 of 1 Find | Next

POC Talent Payroll **Terugbetalingsoverzicht Opleidingen** 12-feb-2015

Hans de Bruin (59)

Contract loopt af: 01-mei-2015

	Gestart	Beëindigd	Terugbetalingsregeling	Kosten	Percentage verschuldigd	Bedrag te goed
[-] Basistraining management	03-Feb-2015	03-Feb-2015	Terugbetalen over 2 jaar	€650.00		€572.53
Opleidingskosten				€650.00	88%	€572.53
[-] Groot rijbewijs	01-Jan-2014	01-Feb-2014	Terugbetalen over 2 jaar	€2500.00		€945.21
Opleidingskosten				€2500.00	38%	€945.21
Totaal bedrag te goed						€1517.74

Ontwikkeling





Ontwikkeling

- Competenties
- Ontwikkelplan
- Lijnmanagement versus HR
- Subsidies
 - Subsidieregeling praktijkleren
 - Kennisontwikkeling binnen uw bedrijf Zuid-Holland
 - Scholingstrajecten in Limburg
 - ESF subsidie


Ontwikkeling

Aanvraagformulier opleiding

Naam: **Hans de Bruin (59)**

Algemeen Kosten Documenten

Opleidingsinformatie

Naam opleiding: Engels * 

Instituut: LOI *

Niveau: HBO * Richting: Vaktechnisch *

Soort: Dagopleiding * Groep: Externe opleidingen *

Opleidingsdetails

Opleidingsduur: Eén dag Meerdere dagen

Geplande startdatum: 1 mrt 2015 Geplande einddatum: 1 mrt 2016

Initiatiefnemer: Bedrijf Werknemer * Reden:



Ontwikkeling

Naam: **Hans de Bruin (59)**

Algemeen Kosten Documenten

Opleidingsinformatie

Naam opleiding: *

Instituut: *

Niveau: * Richting: *

Soort: * Groep: *

Opleidingsdetails

Opleidingsduur: Eén dag Meerdere dagen

Geplande startdatum: Geplande einddatum:

Initiatiefnemer: Bedrijf Werknemer * Reden:

https://talent1e.visma.net/Education/Sel... — [x]

https://talent1e.visma.net/Education/SelectCoursePopup.aspx?systemer

Opleiding selecteren

Naam opleiding:

Locatie:

Instituut:

Richting:

Soort:

Niveau:

Opleidingsgroep:

[-] Groep

- [-] Externe opleidingen
 - Arbeidsrecht (Algemeen)
 - BHV (Algemeen)
 - Groot rijbewijs (Algemeen)
- [-] Interne opleidingen
 - Basistraining management (Algemeen)
 - Effectief communiceren (Algemeen)
 - Keuzes maken (Algemeen)

Ontwikkeling

Goedkeuren opleiding

Naam: **Hans de Bruin (59)**

Algemeen Kosten Documenten

Opleidingsinformatie

Naam opleiding:	Groot rijbewijs	Richting:	Vaktechnisch
Instituut:	Algemeen	Groep:	Externe opleidingen
Niveau:	N.v.t.		
Soort:	Dagopleiding		

Opleidingsdetails

Opleidingsduur:	<input type="radio"/> Eén dag <input checked="" type="radio"/> Meerdere dagen	<input type="text" value="Tijdtabel"/>
Geplande startdatum	01-jan-2015	Geplande einddatum: 05-feb-2015
Initiatiefnemer	Werknemer	Reden



Cursus-status:
















Goedkeuring status	Wacht op goedkeuring ⓘ	Uit te voeren door:	Rol (Personeelszaken) - GG Personeelszaken
--------------------	-------------------------------	---------------------	---------------------------------------------------



Ontwikkeling

Opleiding per medewerker

Naam: **Hans de Bruin (59)**
 Van: dd-MMM-yyyy  T/m: dd-MMM-yyyy  Vernieuwen

Start	Einde	Naam opleiding	Instituut	Resultaat	Richting	Goedkeuring status		
10-okt-2015	10-okt-2015	Keuzes maken	Algemeen		Sociale vaardigheden	Nog mee bezig		 
05-sep-2015	05-sep-2015	Effectief communiceren	Algemeen		Sociale vaardigheden	Nog mee bezig		 
12-apr-2015	15-apr-2015	BHV	Algemeen		Vaktechnisch	Nog mee bezig		 
03-feb-2015	03-feb-2015	Basistraining management	Algemeen	Geslaagd	Management	Voltooid		 
11-apr-2014	24-apr-2014	BHV	Algemeen	Afgerond zonder kwalificatie	Vaktechnisch	Voltooid		 
01-jan-2014	01-feb-2014	Groot rijbewijs	Algemeen	Geslaagd	Vaktechnisch	Voltooid		 

Opleiding registreren | Opleiding aanvragen | Opleidingenbibliotheek





Ontwikkeling

Kosten en resultaten per opleiding

Van: 01-jan-2014 * T/m: 31-dec-2015 * Inclusief onderafdelingen Inclusief salariskosten Selectiecriteria negeren
 Afdelingsfilter: Geen Selecteren

POC Talent Payroll 12-feb-2015

Overzicht analyse kosten/uren per afdeling - Team A
 Van 01-jan-2014 T/m 31-dec-2015,

Afdeling	Gestart	Beëindigd	Certificaat geldig tot	Resultaat	Cijfer:	Opleidingen	Uren werktijd	Uren buiten werktijd	Uurloon	Kosten werkuren	Opleidingskosten	Totale kosten
<input checked="" type="checkbox"/> Team A						4	136.0	0.0		€1780.64	€6650.00	€8430.64
<input checked="" type="checkbox"/> Hans de Bruin						3	128.0	0.0		€1724.24	€4150.00	€5874.24
Basistraining management	03-Feb-2015	03-Feb-2015	08-Feb-2015	Geslaagd			8.0	0.0	€13.78	€110.24	€650.00	€760.24
BHV	11-Apr-2014	24-Apr-2014	24-Apr-2015	Afgerond zonder kwalificatie			80.0	0.0	€13.45	€1076.00	€1000.00	€2076.00
Groot rijbewijs	01-Jan-2014	01-Feb-2014	01-Feb-2019	Geslaagd			40.0	0.0	€13.45	€538.00	€2500.00	€3038.00
<input checked="" type="checkbox"/> Luuk Frencken						1	8.0	0.0		€56.40	€2500.00	€2556.40
Arbeidsrecht	01-Feb-2013	01-Feb-2014		Geslaagd			8.0	0.0	€7.05	€56.40	€2500.00	€2556.40
<input checked="" type="checkbox"/> Team A2						2	0.0	200.0		€0.00	€1300.00	€1300.00
Algeheel totaal						6	136.0	200.0		€1780.64	€7950.00	€9730.64

Ontwikkeling

Opleiding eigen overzicht

Overzicht

Eigen overzicht

Opslaan

Herstel Alles

Sluiten

Vernieuwen

Selectiecriteria

Peildatum

12-feb-2015

Inclusief onderafdelingen

Afdelingsfilter

Geen Selecteren

Kolomselectie Filters Machtigingen Eigenschappen Overzicht

Beschikbare kolommen

Sectie: Opleidingen

	Kolommen
<input type="checkbox"/>	Bedrijfsnummer
<input type="checkbox"/>	Begin tijd
<input type="checkbox"/>	Certificaatnummer
<input type="checkbox"/>	Cijfer
<input type="checkbox"/>	Eind tijd
<input type="checkbox"/>	Evaluatiedatum
<input type="checkbox"/>	Geldigheidsduur
<input type="checkbox"/>	Geplande begin datum
<input type="checkbox"/>	Geplande eind datum
<input type="checkbox"/>	Geplande uren buiten werktijd
<input type="checkbox"/>	Geplande werkuren
<input type="checkbox"/>	Instituut
<input type="checkbox"/>	Locatie

Geselecteerde kolommen

Selectie wissen

Volgorde	Sectie	Kolommen		
1	Persoonlijke gegevens	Werknemernummer		
2	Persoonlijke gegevens	Achternaam		
3	Opleidingen	Werkelijk begin		
4	Opleidingen	Werkelijk einde		
5	Opleidingen	Naam opleiding		
6	Opleidingen	Opleidingsniveau		

Secties die meerdere rijen kunnen hebben

Alle records weergeven van

Opleidingen

De geselecteerde sectie is periodegebaseerd. Alleen deze sectie mag meerdere records per werknemer/contract hebben. In dit overzicht kan slechts één sectie meerdere records per werknemer/contract hebben.

Ontwikkeling

oup

Opleiding eigen overzicht

Overzicht

Eigen overzicht

Opslaan


Herstel Alles

Sluiten

Vernieuwen

Selectiecriteria

Peildatum

12-feb-2015 

Inclusief onderafdelingen

Afdelingsfilter

Geen Selecteren



Kolomselectie Filters Machtigingen Eigenschappen Overzicht

Filteren op:

Opleidingen

Toevoegen

Filterbewerking: AND

Naam	Inhoud		
Opleidingen	Opleidingsniveau: MBO		

HR & F





Ontwikkeling

Opleiding eigen overzicht

Overzicht

Eigen overzicht Opslaan Herstel Alles

Selectiecriteria

Peildatum: 12-feb-2015

Afdelingsfilter: Geen Selecteren Inclusief onderafdelingen

Kolomselectie | Filters | Machtigingen | Eigenschappen | **Overzicht**

POC Talent Payroll **Eigen overzichten (klassieke stijl) - Voorbeeldbedrijf** 12-feb-2015

Peildatum: 12-feb-2015, Inclusief onderafdelingen, Gesorteerd op Werknemernummer

Selectie

Werknemernummer	Achternaam	Werkelijk begin	Werkelijk einde	Naam opleiding	Opleidingsniveau
[-] Voorbeeldbedrijf (4 rijen)					
5	de Wit			Arbeidsrecht	MBO
29	Frencken	01-feb-2013	01-feb-2014	Arbeidsrecht	MBO
31	Vliets	03-jun-2015	03-jun-2015	Effectief communiceren	MBO
59	de Bruin	05-sep-2015	05-sep-2015	Effectief communiceren	MBO

Totaal generaal 4 rijen

1 van 2

Ontwikkeling

Opleiding eigen overzicht

Naam: **Hans de Bruin (59)**

Algemeen Kosten Documenten

Opleidingsinformatie

Naam opleiding: **Groot rijbewijs**
 Instituut: **Algemeen**
 Niveau: **N.v.t.**
 Soort: **Dagopleiding**

Opleidingsdetails

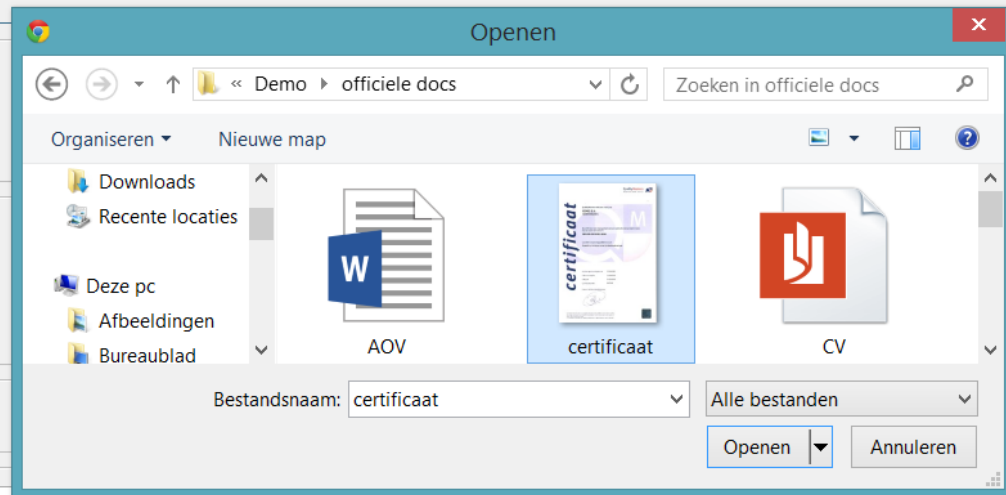
Opleidingsduur: Eén dag Meerdere dagen
 Geplande startdatum: **01-jan-2015**
 Begindatum: 2 feb 2015
 Initiatiefnemer: Bedrijf Werknemer

Cursus-status:

Goedkeuring status: **Evaluatie**
 Vorige status: **Planning**

Resultaat

Titel:
 Certificaat: **Digitaal**
 Geldigheidsduur: Datum t/m
 Resultaat: **(Geen gekozen)**
 Studiepunten: 0



Certificaat: Geen bestand gekozen
 Omschrijving:

 Certificaatnummer:
 05-feb-2020
 Cijfer:

Conclusies en vragen





Conclusies

- Duurzame inzetbaarheid is duurzaam ondernemen
 - Kwalitatieve data en informatie
 - Signaleren met HR analytics
 - Tijdig signaleren is kostenbesparend
 - Goed inrichten kost tijd
-
- Nu beginnen is besparen voor langere tijd in de toekomst.
 - Wilt u ook besparen in het verleden?





Vragen?

