



"Het gebruik van Talent & Salaris levert ons een fikse jaarlijkse besparing op"

Jan Hendrix – Senior Salarisadministrateur

Jan Linders Supermarkten

Jan Linders B.V. heeft 56 supermarkten en is al bijna 50 jaar een begrip in vooral zuidoost Nederland. Bij het bedrijf werken 3200 medewerkers en de supermarktketen is in 2011 opnieuw gekozen tot de beste verssupermarkt en beste bakker van Nederland. Jan Linders is regionaal, maar werkt vanuit zijn lokale betrokkenheid in combinatie met goede service en vriendelijke medewerkers.

Visma DBS geeft Value for money

Jan Linders zocht een gebruiksvriendelijk en eigentijds softwarepakket dat onder andere de complexe kostenstructuur goed kon verwerken. Talent & Salaris kan dat. Samen met de flexibele e-HRM functionaliteiten is Jan Linders op de toekomst voorbereid..

Waarom ging Jan Linders B.V. Talent & Salaris gebruiken?

"Het was voor ons vijf voor twaalf," zeggen Jacqueline van de Kamp (medewerker Personeels- en salarisadministratie) en Jan Hendrix (senior salarisadministrateur). "We hadden een verouderd pakket dat plotseling niet meer werd ondersteund door de leverancier. Toch moesten we vanwege de overgang naar de euro zeer snel binnen drie maanden onze systemen goed op de rails hebben. Dankzij Visma DBS is dat toen gelukt, maar het was een zware klus."

Wat waren de eisen en wensen?

De uitgangspunten voor de keuze van de nieuwe software waren duidelijk. Jan Linders wilde een eigentijds en zeer gebruiksvriendelijk systeem dat op de toekomst was voorbereid. Talent & Salaris, met zijn flexibele e-HRM-functionaliteiten, is dat. Van de Kamp: "Daarnaast moest het nieuwe systeem onze zeer uitgebreide kostenverdeling perfect kunnen verwerken. We hebben ook nog even met de gedachte gespeeld om de salarissen helemaal uit te besteden, maar vanwege onze uitgebreide kostenverdeling en de aandacht die dat nodig heeft, hebben we besloten de verwerking in eigen

hand te houden. Voor Talent & Salaris maakt dat overigens niets uit. Visma DBS maakte de interface die nodig was voor de koppeling met ons urenregistratiesysteem. Er gaan ook gegevens van de medewerkers terug naar de urenregistratie en zo houden we de basisgegevens op één plek."

Wat is de ervaring met het Elektronisch dossier?

Vanaf 2005 werkt het bedrijf met het Elektronisch dossier van Visma DBS. Dat heeft enorme voordelen. Van de Kamp en Hendrix: "Via sjablonen maken we de arbeidsovereenkomsten en allerlei andere uitgaande stukken. Dat gaat echt een heel stuk sneller dan in de tijd met Microsoft Word. Toen moesten we bijvoorbeeld alle adressen met de hand in een document kopiëren. We kunnen nu ook veel sneller informatie opzoeken. Een ander groot voordeel is dat de documenten direct digitaal worden opgeslagen en dat ook steeds meer inkomende e-mails en brieven in het digitale dossier worden verwerkt. We werken nu veel en veel sneller en vooral heel erg efficiënt. En we zijn natuurlijk van veel papier af. Dat scheelt ruimte en bomen."





Visma DBS

Ontwikkelt, verkoopt en
Implementeert.

Talent & Salaris

software voor salarisverwer-
king en personeels-
management

Sterke positie in onder andere:
Zorg, Woningcorporaties,
Transport, Handel en Industrie.

Visma DBS is een onderdeel
Van Visma AS:

- Automatiseren, integreren
en outsourcen van bedrijfs-
processen.
- 5.000 medewerkers
- 500 miljoen omzet
- 340.000 klanten
- In top 10 van software
leveranciers.
- Focus op Noord West Europa.

Wat is de toegevoegde waarde van Visma DBS software?

Het gebruik van de software van Visma
DBS heeft Jan Linders veel flexibiliteit
en extra (management) informatie
gebracht, vinden Van de Kamp en
Hendrix.

"Voorheen waren er 5, 6 mensen
alleen maar bezig met de uren- en
salarisadministratie. Door de steeds
verdergaande digitalisering is dit
proces veel minder arbeidsintensief
geworden en is het met name het
specialistische werk, waarmee de
salarisadministratie zich nu bezighoudt.
Door de ruimte die vrijkwam, konden
de activiteiten veel meer worden
gericht op P&O en HRM. Het gebruik
levert ons een fikse jaarlijkse besparing
op."

Een nieuw project is de
'werkkostenregeling'. Hendrix:
"Allereerst zal er een grondig
onderzoek naar de wettelijke regels en
onze huidige arbeidsvoorwaarden en
vergoedingen plaatsvinden." De
aanpassingen implementeren in de
software is dan een koud kunstje
aangezien Talent & Salaris de WKR
optimaal ondersteunt.

Hoe leren de medewerkers werken met de software?

De eerste trainingen werden gegeven
door Visma DBS, maar Jan Linders
maakte in de loop van de tijd zelf korte
werkbeschrijvingen. "Gewoon één
velletje A4 met de belangrijkste
knoppen. Een kind doet de was, want
de interface wijst zich vanzelf. Nieuwe
medewerkers kunnen gelijk aan de
slag met de software."

Hoe verloopt de samenwerking met Visma DBS?

Van de Kamp en Hendrix zijn zeer
tevreden over de samenwerking met
Visma DBS. "Als we een consultant
nodig hebben, staat er altijd
onmiddellijk iemand klaar. Zo kunnen
we de zaken snel regelen en
aanpassen. In tegenstelling tot andere
leveranciers kennen deze consultants
hun pakket erg goed en geven dan aan
hoe wij onze nieuwe wensen kunnen
onderbrengen in het systeem. Talent &
Salaris en de andere modules van
Visma DBS werken uitstekend.
Daarnaast zijn de begrotingen van
Visma DBS voor dienstverlening altijd
reële begrotingen geweest, net als de
planningen en de doorlooptijden.
Kortom, we krijgen value for money."

*"een ander groot voordeel is dat de documenten
direct digitaal worden opgeslagen"*