



“Talent & Salaris is op ons lijf geschreven”

Jan Dubbeldam – Teamleider Financiële administratie

Woonzorg Nederland

Woonzorg Nederland is een woningbouwcorporatie gespecialiseerd in woningen voor 55-plussers en mensen met een beperking. De corporatie heeft bijna 27.000 huurwoningen en bijna 17.000 verpleeghuisplaatsen in verzorgingshuizen in 174 gemeenten. Woonzorg Nederland is de grootste, landelijke organisatie voor seniorenhuisvesting. In de woningen past zij onder andere nieuwe technologie toe (domotica) om de veiligheid en het woonplezier te verhogen. Door een nieuwe manier van bouwen reduceert Woonzorg Nederland de bouwkosten en bouwtijd en realiseert zij bovendien zeer flexibele wooncomplexen.



WOONZORG
NEDERLAND

e-HRM van Visma bespaart Woonzorg Nederland duizenden euro's per jaar

Woonzorg Nederland wilde haar complexe kostenplaatsstructuur goed beheren en meer grip op het verzuim hebben. De software van Visma DBS brengt gemak, openheid, kwaliteit en controle, zodat medewerkers laagdrempelig toegang hebben tot hun gegevens.

Waarom gebruikt Woonzorg Nederland Talent & Salaris?

Talent & Salaris is een zeer toereikend systeem dat bovendien zeer geschikt is voor de verwerking van de kostenplaatsen-structuur van Woonzorg Nederland. “Al onze ongeveer 120 beheerders zitten ieder op een aparte kostenplaats. Die kunnen we er makkelijk in kwijt en dat was wel een van de belangrijkste redenen om met dit flexibele pakket aan de slag te gaan,” zegt Jan Dubbeldam, Teamleider financiële administratie. Tevens sluit de module Tijdregistratie aan op het pakket aan en ondersteunt in de vastlegging en de juiste doorbelasting van de activiteiten van de beheerders. “Vanaf juli 2008 werken wij met digitale loonstroken en met het elektronisch dossier. Dat levert ons een mooie besparing op van duizenden euro's per jaar. Het scheelt vele uren werk, papier, enveloppen, porti e.d.”

Wat zijn de voordelen van de Selfservice?

Jan Dubbeldam: “Het is vooral het gemak dat iedereen zelf bij zijn loonstroken kan voor overzichten, jaaroverzicht en vragen. Iedereen is positief over de Selfservice. We werken allemaal al vele jaren met een pc en dit systeem is erg intuïtief.” Woonzorg Nederland werkt eveneens met de Verlofmodule. “We werkten voorheen met ouderwetse vakantiekaarten en die waren niet goed te controleren. Met de Verlofmodule werken we de cijfers met één druk op de knop bij. We zien daardoor onmiddellijk de gekke verlof-aanvragen en omdat iedereen het verlof van anderen kan zien, is er meer sociale controle. De module brengt veel gemak en meer kwaliteit.” Medewerkers bekijken tegenwoordig hun beoordelingen en verslagen van functioneringsgesprekken ook via de Selfservice. “Alle personeelsdossiers slaan we digitaal op in het Elektronisch dossier. Mensen bekijken de dossiers en formulieren met hun eigen pc in plaats van de administratie daarover te raadplegen.”





Visma DBS

Ontwikkelt, verkoopt en
Implementeert.

Talent & Salaris

software voor salarisverwer-
king en personeels-
management

Sterke positie in onder andere:
Zorg, Woningcorporaties,
Transport, Handel en Industrie.

Visma DBS is een onderdeel
Van Visma AS:

- Automatiseren, integreren
en outsourcen van bedrijfs-
processen.
- 5.000 medewerkers
- 500 miljoen omzet
- 340.000 klanten
- In top 10 van software
leveranciers.
- Focus op Noord West Europa.

Wat doet Woonzorg Nederland met Employee Benefits?

Woonzorg Nederland is blij met het
initiatief van Visma DBS die deze
module ontwikkelde. "Visma DBS zit in
de woon-branche en dit pakket was
zeer welkom. Op ons lijf geschreven.
Het kopen en verkopen van dagen, het
fietsenplan, de contributie van de
vakbond e.d. kunnen we allemaal via
onze eigen pc afhandelen. Zaken
worden automatisch doorgerekend en
je ziet onmiddellijk de financiële
consequenties van het uitrusten."

Wat is de ervaring met de Verzuimmodule?

Zonder deze module is het nakomen
van alle verplichtingen vanuit de wet-
en regelgeving (poortwachter) niet te
doen, vindt Jan Dubbeldam. "Deze
module levert daardoor echt een
besparing op, want als je de Wet
Poortwachter niet goed naleeft, krijg je
sancties." Bij Woonzorg Nederland is
de leidinggevende verantwoordelijk
voor het ziekteverzuim. "Middels de
verzuimmodule hebben zij nu een goed
hulpmiddel. Wij hebben met de
Verzuimmodule meegedaan in een
pilot project met Visma DBS en de
module is zonder problemen
geïntroduceerd en geïmplementeerd.
Het gebruik van kleuren in de

statistieken leidt ook tot
bewustwording: ben ik echt zo vaak
ziek?"

Wat is de toegevoegde waarde van de software van Visma DBS?

Jan Dubbeldam: "Wij zoeken het vooral
in de kwaliteit die wij onze organisatie
kunnen leveren met deze software.
Verzuim Plus heeft als grote
toegevoegde waarde dat we in alle
opzichten voldoen aan de wet- en
regelgeving. Medewerkers hebben
door de opzet van de software goede
toegang tot de gegevens. Als
werkgever bieden we onze
medewerkers en leidinggevenden veel
meer openheid en kwaliteit."

Wat is de toegevoegde waarde van Visma DBS?

"De samenwerking is de laatste jaren
sterk gegroeid," vindt Jan Dubbeldam.
"We hebben regelmatig contact met
mensen van Visma DBS. Zij luisteren
goed naar wat we willen, er is een
goede terugkoppeling en we hebben
veel vertrouwen in de consultants,
omdat zij de wet- en regelgeving en de
CAO heel goed kennen. We hebben
meegewerkt aan informatie-
uitwisseling over de software met
andere wooncorporaties en dat was
ook voor ons zinvol om te doen."

"het is vooral het gemak"