



Duurzaamheidsrapport Visma Software 2023



Voorwoord

Met trots presenteren wij ons eerste duurzaamheidsrapport. In een wereld waarin de noodzaak van duurzaamheid steeds sterker wordt, is het voor ons als organisatie van essentieel belang om onze verantwoordelijkheid te omarmen en actie te ondernemen. Dit rapport weerspiegelt niet alleen onze inzet voor een duurzame toekomst, maar ook onze inzet voor het creëren van positieve verandering, zowel binnen als buiten onze organisatie.

Als directeur ben ik verheugd te zien hoe onze organisatie zich steeds meer richt op duurzame praktijken op alle niveaus. Van kleine initiatieven tot bomen planten bij verjaardagen tot grootschalige inspanningen zoals het volledig overschakelen op groene stroom en het bevorderen van het overgaan op fietsen en elektrische auto's. We hebben grote stappen gezet richting een meer duurzame bedrijfsvoering.

Dit rapport biedt een transparante blik op onze prestaties en vooruitgang op het gebied van duurzaamheid. Het laat zien dat we vastbesloten en gemotiveerd zijn om een goede invloed te hebben op het milieu. Maar dit rapport is niet alleen een momentopname, het is een belofte voor de toekomst. We zullen blijven innoveren en duurzaamheid zowel een prioriteit als een integraal onderdeel maken van alles wat we doen.

Ik wil graag mijn oprechte dank uitspreken aan alle medewerkers die hebben bijgedragen aan het succes van onze duurzaamheidsinitiatieven. Hun toewijding en passie zijn de drijvende kracht achter onze vooruitgang, en het is dankzij hun inzet dat we onze doelen blijven bereiken.

Samen bouwen we aan een betere toekomst. Laten we blijven streven naar duurzaamheid in al onze inspanningen, wetende dat elke kleine stap die we nemen een groot verschil kan maken.

Richard Scheper
Managing Director Visma Software BV



Kengetallen

236 ton CO₂

Totale netto uitstoot

39

Aantal vrouwen

0.78*

Salaris vrouw t.o.v. man

2140 kg CO₂

Totaal per medewerker

88

Aantal mannen

0

Gemelde gevallen discriminatie

0

Anders

0

Bedrijfsongelukken

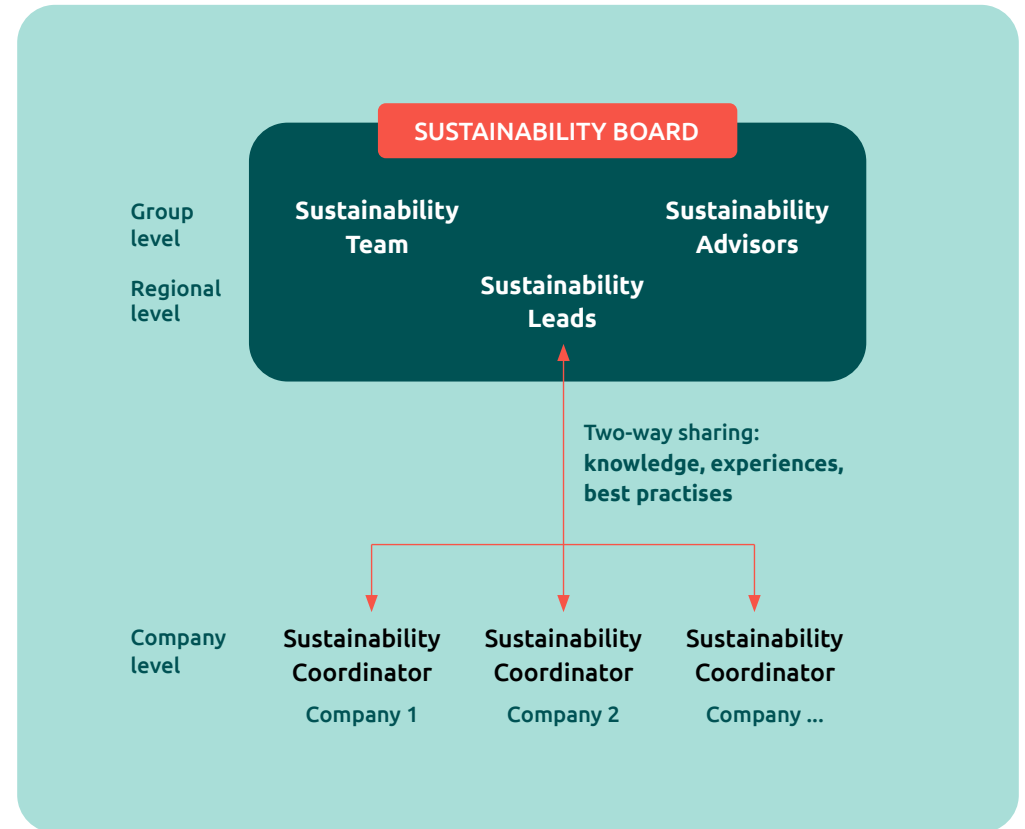
* Dit getal reflecteert niet 'gelijk loon voor gelijk werk', maar wordt vooral beïnvloed door een hogere representatie van mannen in hoger betaalde functies.

Sustainability binnen de Visma Group

In lijn met het Klimaatakkoord van Parijs (een door bijna alle landen ondertekend internationaal verdrag om door vermindering van de uitstoot van broeikasgassen de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 graad Celsius) en het Science Based Targets-initiatief (SBTi, een initiatief dat bedrijven helpt bij het stellen van wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor het verminderen van hun uitstoot) zijn er door de **Visma Group** doelstellingen voor uitstootvermindering opgesteld.

Elke Visma-organisatie moet eigen doelstellingen formuleren op tenminste hetzelfde niveau als die van de Visma Group. Visma ondersteunt alle dochterorganisaties bij het ontwikkelen van een langetermijnstrategie hiervoor. Met de invoering van Sustainability Leadfuncties op land- en regio-niveau en de oprichting van een besluitvormingsorgaan, de Sustainability Board, versterkt Visma de samenwerking tussen alle bedrijven in verschillende regio's.

Binnen deze structuur heeft iedere Visma-organisatie een eigen coördinator. Regelmatig overleg tussen deze coördinatoren en de sustainability leads, zoals kwartaalbijeenkomsten en themasessies, zorgt ervoor dat we ons MVO-beleid voortdurend optimaliseren. We bespreken onze doelstellingen en resultaten en delen waardevolle inzichten waardoor we van elkaar kunnen leren.



Sustainability Squad Visma Software

Binnen Visma Software is er een groep gevormd, de zogenaamde Sustainability Squad, met vertegenwoordigers van verschillende afdelingen van de organisatie. Deze groep zet zich in om duurzame initiatieven te bevorderen en te implementeren binnen de bedrijfsactiviteiten.

Dat varieert van:

Beleidsontwikkeling: aanbevelingen doen aan de directie over duurzaamheidsinitiatieven, zoals energiebesparing, afvalbeheer, milieuvriendelijke vervoersopties enzovoort.

Implementatie van duurzaamheidsmaatregelen: actieve betrokkenheid bij het plannen en uitvoeren van duurzaamheidsprojecten.

Bewustwording: bewustwording over duurzaamheid vergroten binnen de organisatie door medewerkers te informeren over duurzame initiatieven en hen aan te moedigen om deel te nemen.

Over het algemeen fungeert de sustainability squad als een motor voor verandering binnen de organisatie, waarbij ze zich richt op het bevorderen van duurzame praktijken en het integreren van duurzaamheid in de kernactiviteiten en cultuur van het bedrijf.





Rapportage

Vanaf 1 januari 2025 moet Visma voldoen aan de CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*). Het doel van de CSRD is het vergroten van de transparantie over duurzaamheidsinspanningen van organisaties en het verbeteren van de kwaliteit van de duurzaamheidsinformatie. Dit houdt in dat er Europese richtlijnen zijn voor het werken aan duurzaamheid, die in een nauwkeurig rapportage moeten worden vastgelegd.

Voor de rapportage maakt de Visma-groep nu gebruik van duurzaamheidsbeheerssoftware SmartTrackers, zodat alle Visma-organisaties hun prestaties effectief kunnen bijhouden en beheren. Ook Visma Software BV rapporteert via SmartTrackers. Hiermee voldoen wij ook aan de European Sustainability Reporting Standards (*ESRS*).

Wat hebben we bereikt in 2023?

Uitstoot verminderd

Onze grootste uitstoot komt van onze leaseauto's. Van 2022 tot 2023 heeft Visma Software de uitstoot van de leaseauto's met 25,7 ton CO₂ verminderd, een daling van ongeveer 16%. De belangrijkste reden hiervoor was een verandering in het interne beleid op het gebied van autolease, waarbij we:

- alleen auto's beschikbaar maken die onder een bepaalde uitstootnorm vallen,
- elektrisch rijden stimuleren door middel van een aantrekkelijkere indexering bij het leasen van elektrische auto's



We maken flexlease ook extra aantrekkelijk zodat iedereen elektrisch rijden kan proberen maar ook de auto kan afstemmen op de behoefte van het moment.

Tweede op de lijst van uitstoot is woonwerkverkeer met de eigen auto. Ook daar zien we in onze cijfers een lagere uitstoot.

Met vliegereizen hebben we zelfs een reductie van 44% bereikt.



Al met al hebben we de Visma-target van 5% reductie per jaar op vervoer ruimschoots bereikt.

We zijn op weg naar 30% reductie in vervoeruitstoot over zes jaar (2030) en net zero in 2040, dus we blijven manieren zoeken om verder te reduceren. Focus ligt op het verder vergroenen van het wagenpark.

Groene stroom

Ons kantoor in Amsterdam is van het gas afgegaan. Sindsdien wordt het gebouw verwarmd door groene elektriciteit, onder andere opgebracht door zonnepanelen op het dak. Dat heeft gezorgd voor 42% reductie. Onze uitstoot per m² is daarmee van 10.4 kg/m² naar 6.0 kg/m² gegaan.

Het elektriciteitsverbruik in ons pand in Amsterdam is gestegen: 161% ten opzichte van vorig jaar. Dat komt doordat de verwarming nu op elektriciteit werkt.

In ons kantoor in Veenendaal werd precies evenveel gas gebruikt als vorig jaar. Uitstoot 8.3 kg/m². Er werd verhuisd naar het pand van Visionplanner, die erg actief hun pand verduurzamen, daar verwachten we veel van.



Compensatie emissie

Om onze emissie te compenseren doneren we een bedrag aan Trees for All, een organisatie die zich bezighoudt met bosbouwprojecten.

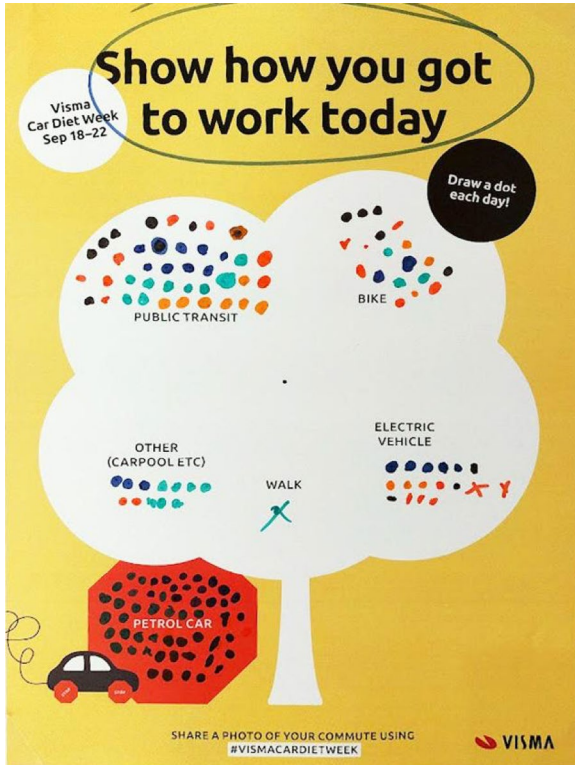


Overige initiatieven

Naast de bovenstaande grotere stappen zijn er ook kleinere initiatieven, van individuele medewerkers of de werkgroep die naast bijdragen aan reductie van uitstoot vooral impact hebben op bewustwording onder medewerkers. Hieronder een aantal voorbeelden.

- In mei lieten veel collega's de auto staan en namen in plaats daarvan de fiets naar kantoor tijdens de 'Fiets-naar-je-werk-dag'.





- Een limonadeautomaat heeft blikjes en flessen vervangen. Dat heeft geresulteerd in een besparing van 5421 verpakkingen/1084 kg CO₂ bespaard.
- Medewerkers kunnen ervoor kiezen in plaats van een verjaardagscadeau uit hun naam bomen te laten planten. We werken hiervoor samen met Trees for All. In 2023 zijn er vanuit dit initiatief 134 bomen geplant.
- Voor give-aways en kantoorartikelen kiezen we voor duurzame producten. Zo hebben we pennen gemaakt van koffieprut en muismatten van gerecycled materiaal.
- Door in september mee te doen met de 'Visma Car Diet Week' en een week lang te kiezen voor duurzame reismethoden brachten collega's 500 euro bij elkaar voor het Wereld Natuur Fonds.



Plannen 2024

De Visma-groep volgt de doelen van het Akkoord van Parijs, een internationaal verdrag om de opwarming van de aarde te beteugelen. Daarvoor willen we bij alle Visma-bedrijven jaarlijks 5% minder emissie in vervoer naar werk en klanten en 1,3% minder emissie in energieverbruik op kantoor.

Als Visma Software hebben wij onszelf klimaatdoelstellingen gesteld in lijn met deze Visma-doelstellingen. Onze focus ligt daarbij op het gebied van lease-auto's en forensverkeer. Plannen om dit jaar emissies op het gebied van vervoer minimaal 5% te verlagen liggen op het gebied van verdere elektrificering van het wagenpark en het aantrekkelijker maken van carpoolen.

Milieu en maatschappelijke overwegingen in onze software

Bij het ontwikkelen van onze software worden milieu- en maatschappelijke overwegingen nog niet meegenomen. Hoewel de overwegingen primair financieel zijn - minder berekeningen betekent minder kosten - hebben ze wel een positieve impact op energieverbruik. We zijn verder aan het verkennen of we dit kunnen concretiseren in cijfers met betrekking tot uitstoot en afval.



Sustainabilitytrainingen

Op het eigen e-learningplatform van Visma zijn trainingen over duurzaamheid beschikbaar. De werkgroep zal onderzoeken of en hoe we deze aan medewerkers kunnen aanbieden.

Hardware

Onze hardware willen we langer in roulatie houden door deze door te verkopen aan collega's.

Rapportage

Vanaf 2024 dienen we twee keer per jaar onze duurzaamheidscijfers in te voeren in SmartTrackers, om beter te kunnen monitoren of we op koers liggen met de reductiedoelen.



Rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM): vanaf juli 2024 moet van de overheid elk bedrijf in Nederland met meer dan honderd medewerkers in detail bijhouden hoe er gereisd wordt. Uiterlijk 30 juni 2025 moeten deze cijfers gerapporteerd worden aan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Zo krijgt de overheid inzicht in of het bedrijven zelf lukt om uitstoot te verminderen.

Acties en evenementen

Naast bovenstaande zullen we diverse acties, campagnes en evenementen organiseren dan wel hieraan deelnemen. Visma haakt aan bij internationale 'dagen van' zoals Digital Cleanup day en de Cycle to work week.

Op lokaal niveau geven we daar onze eigen invulling aan om collega's extra te motiveren hieraan mee te doen. De maand mei is Sustainability Month binnen Visma. In deze maand wordt er door middel van verschillende activiteiten extra aandacht besteed aan het thema.



Conclusie

Als we terugkijken op dit rapport, zien we dat we al goed op weg zijn naar vermindering van onze emissies. Dit rapport dient ook als een routekaart voor de toekomst. We hebben grote stappen gezet, maar we erkennen ook de uitdagingen die voor ons liggen. Door inzet en onderlinge samenwerking blijven we verder werken aan een duurzame toekomst. Elke actie, klein of groot, kan een verschil maken.

